

Relatório da Administração 2022



SUMÁRIO

1. MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO	3
2. CAPITALIZAÇÃO DAS EMPRESAS ELETROBRAS.....	5
3. PERFIL DA COMPANHIA.....	5
4. COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA	6
5. RELACIONAMENTO COM ACIONISTAS.....	7
6. CONJUNTURA ECONÔMICA	7
7. GOVERNANÇA CORPORATIVA.....	8
8. REGULAÇÃO.....	15
9. MERCADO DE ENERGIA	16
10. COMERCIALIZAÇÃO DE ENERGIA	16
11. EMISSÃO DE CERTIFICADOS DE ENERGIA RENOVÁVEL PELA ELETROBRAS CHESF	16
12. DESEMPENHO OPERACIONAL	17
13. INVESTIMENTOS	20
14. DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO	24
15. ALIENAÇÃO DE BENS.....	29
16. RELACIONAMENTO COM AUDITORES INDEPENDENTES	29
17. PROGRAMA DE PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO	30
18. GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO.....	31
19. GESTÃO DE PESSOAS	32
20. FORNECEDORES	36
21. PROGRAMAS E PROJETOS SOCIAIS	37
22. RESPONSABILIDADE AMBIENTAL.....	38
23. PROGRAMA DO REASSENTAMENTO DE ITAPARICA.....	40
24. CULTURA.....	40
25. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS	41
26. INFORMAÇÕES DE NATUREZA SOCIAL E AMBIENTAL	41

1. MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

Inauguramos um novo tempo na Eletrobras Chesf. Em 2022, iniciamos o processo de mudança e adequação organizacional que irá redirecionar o rumo da companhia. Concluímos, em junho, a capitalização da Eletrobras, que diluiu a participação direta e indireta da União na composição acionária da organização, desestatizando-a e transformando-a em uma corporação, ou seja, uma companhia sem controlador definido.

A mudança cria um marco na trajetória de 75 anos da companhia, nascida como a primeira empresa pública do setor elétrico do Brasil. A desestatização revoluciona a forma de condução da Eletrobras Chesf, com impactos positivos em nossa capacidade de investimento e, principalmente, na criação de sinergias e oportunidades de negócio que poderão impulsionar o crescimento sustentável das subsidiárias que fazem parte da Eletrobras holding.

Trata-se de uma verdadeira transformação na forma de gestão e na cultura organizacional da companhia. Uma nova etapa em que a mentalidade de todos se volta para a eficiência, para a meritocracia e para a geração de resultados sustentáveis que assegurem a perenidade de nossos negócios, a partir de um novo paradigma de relacionamento com os stakeholders, sempre pautado pela ética, integridade, transparência e em *compliance* com as normas e arcabouço legal de onde atuamos.

Planejamos e implementamos as ações de curto prazo necessárias para adequação de nossos processos e normas e mapeamos os desafios estratégicos da nova Eletrobras Chesf, considerando as tendências do mercado de energia, diante do novo cenário organizacional.

Ingressamos, de fato, em uma nova fase, em que o relacionamento com fornecedores e com colaboradores deixa de ser norteado por regras que regem o funcionamento de empresas estatais, como as leis de licitação ou de realização de concursos para contratação de pessoas, passando a operar de acordo com as práticas de mercado. Isso significa mais celeridade e eficiência para uma série de iniciativas de negócios, renovação e digitalização de nossos ativos de geração e transmissão - todas englobadas em um novo plano de expansão, que abrange, inclusive, o Programa de Modernização das Instalações de Geração, lançado em 2021.

Renovamos, também, nossos marcos estratégicos, lançando olhares de longo prazo e visando ser parte importante da engrenagem da Eletrobras holding, com alinhamento, sinergia e objetivando ganharmos ainda mais protagonismo como um dos maiores players do mercado global de energia sustentável. Na Eletrobras Chesf, seguiremos gerando a partir de fontes renováveis e com baixa emissão de gases de efeito estufa, características de nosso parque - eólicas, solares e hídricas -, além de investirmos em soluções inovadoras como hidrogênio verde, hibridização de plantas e tecnologias para armazenamento de energia.

Com a desestatização, todo esse diversificado parque gerador estará, de maneira gradual, disponível para comercialização no mercado livre de energia. Os novos contratos de concessão de nossas usinas hidrelétricas, assinados após a capitalização, têm duração de 30 anos e preveem a descotização da energia gerada nesses empreendimentos ao ritmo de 20% por ano, com início em 1º de janeiro de 2023.

Adentramos, com a descotização de ativos, em um novo período de relacionamento com o mercado, que nos impõe uma necessidade de ampliação e diversificação da base de clientes, além de maior interação com eles. Essas mudanças requerem um aprimoramento do modelo de negócios e de precificação na companhia.

Em um cenário de concorrência acirrada, seguimos investindo em pesquisa e desenvolvimento e ampliando nosso relacionamento com o ecossistema de inovação brasileiro. Intensificamos as iniciativas com startups e com centros de tecnologia, para encontrarmos soluções modernas e condizentes com o momento em que vivemos, no qual a atuação empresarial necessariamente deve ser dinâmica, adaptativa e sustentável, sempre voltada para enfrentar as mudanças climáticas e promover a preservação do meio ambiente.

Na Eletrobras Chesf estamos prontos para isso. Essa nova fase da companhia começou num momento em que, felizmente, contamos com reservatórios cheios. Tivemos aumento em nossos índices de disponibilidade da geração de energia e obtivemos resultados operacionais e financeiros muito positivos.

Importante registrar nosso agradecimento a todos os colaboradores. Somente foi possível entregar esses resultados em função do profissionalismo, da competência técnica e do compromisso de cada um dos colegas que atuaram juntos.

Nas páginas seguintes, apresentamos de forma detalhada os principais resultados e projetos que desenvolvemos em 2022, considerando seus aspectos e impactos ambientais, sociais e de governança corporativa. Trazemos essas informações como signatários do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e como empresa comprometida com seus dez princípios relacionados a direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção. Dessa maneira, retratamos nosso desempenho do ano e como nos preparamos, com energia renovada, para construir a Eletrobras Chesf do futuro.

Boa leitura,

Fábio Lopes Alves

Presidente da Eletrobras Chesf

Elvira Baracuhy Cavalcanti Presta

Presidente do Conselho de Administração

2. CAPITALIZAÇÃO DAS EMPRESAS ELETROBRAS

Em 2022, ano em que completou seis décadas de existência, a Eletrobras passou por um dos momentos mais relevantes de sua história, alterando de maneira significativa a forma como a companhia é gerida: o processo de capitalização da empresa, com o lançamento de mais de 800 milhões de novas ações no mercado e a diluição da participação da União de 51% para 45%.

Em 14 de junho, foi realizada a cerimônia na sede da B3, a bolsa de valores brasileira, em São Paulo (SP), que simbolizou o início da nova fase da Eletrobras. O processo de capitalização, realizado com uma oferta pública de ações, movimentou R\$ 33,68 bilhões, com recursos de investidores de diferentes partes do mundo. Contou, ainda, com a inclusão de 370 mil trabalhadores brasileiros na composição acionária da companhia, que participaram da iniciativa aportando, ao todo, R\$ 6 bilhões oriundos de suas reservas no Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS).

A capitalização resultou na privatização da Eletrobras, uma vez que a União deixou de ser majoritária no controle da empresa. Dessa maneira, a companhia se tornou uma corporação, estrutura societária e de gestão organizacional na qual não há um único sócio-controlador. Como consequência, em 17 de junho, foram celebrados com o Governo Federal os novos contratos de concessão de geração de energia elétrica para 22 usinas hidrelétricas (UHEs), atendendo a todas as condições do processo de desestatização.

3. PERFIL DA COMPANHIA

A Companhia Hidro Elétrica do São Francisco, com sede na cidade do Recife, capital do Estado de Pernambuco, é uma empresa de capital aberto, controlada pela Eletrobras, criada pelo Decreto-Lei nº 8.031/1945, com operações iniciadas em 15/03/1948. Tem como atividades principais a geração e a transmissão de energia elétrica, atuando em todo o território nacional, tendo hoje como principais compradoras as regiões Sudeste e Nordeste.

Concessionária de um dos maiores sistemas de geração e transmissão de energia elétrica do Brasil, as operações da Eletrobras Chesf se concentram nas atividades de geração hidráulica e eólica, com predominância de usinas hidrelétricas, responsáveis por cerca de 99% da produção total de energia em 2022. Este parque gerador tem 10.460,43 MW de potência instalada, sendo composto por 12 usinas hidrelétricas, supridas por 09 reservatórios com capacidade de armazenamento máximo de 57,0 bilhões de metros cúbicos de água e 14 usinas eólicas.

Usinas	Rio	Capacidade Instalada (MW)
HIDRELÉTRICAS	-	10.262,33
Sobradinho	São Francisco	1.050,30
Luiz Gonzaga (Itaparica)	São Francisco	1.479,60
Apolônio Sales (Moxotó)	São Francisco	400,00
Paulo Afonso I	São Francisco	180,00
Paulo Afonso II	São Francisco	443,00
Paulo Afonso III	São Francisco	794,20
Paulo Afonso IV	São Francisco	2.462,40
Xingó	São Francisco	3.162,00
Funil	de Contas	30,00
Pedra	de Contas	20,01
Boa Esperança	Parnaíba	237,30
Curemas	Piçicó	3,52
EÓLICAS	-	198,10
UEE Casa Nova II	-	32,90
UEE Casa Nova III	-	28,20
UEE Casa Nova A	-	27,00
UEE Acauã	-	6,00
UEE Angical 2	-	10,00
UEE Arapapá	-	4,00
UEE Caititu 2	-	10,00
UEE Caititu 3	-	10,00
UEE Carcará	-	10,00
UEE Corupião 3	-	10,00
UEE Teiú 2	-	8,00
UEE Papagaio	-	10,00
UEE Coqueirinho 2	-	16,00
UEE Tamanduá	-	16,00
		10.460,43

Parque de Geração da Eletrobras Chesf

Desse sistema de geração, composto por 26 usinas e 12 subestações elevadoras, a Eletrobras Chesf possui um sistema de transmissão com abrangência em todos os estados do Nordeste e composto por 138 subestações (sendo 18 de propriedade de terceiros onde a Eletrobras Chesf possui ativos), representando cerca de 38% das instalações operacionais de transmissão do Grupo Eletrobras, totalizando uma capacidade de transformação de 79.193,67 MVA (geração + transmissão), além de 21.999,32 km de linhas de transmissão de corrente alternada, nas tensões de 500, 230, 138 e 69 kV, que tem a finalidade de transportar tanto a energia gerada pelas usinas próprias quanto a recebida do Sistema Interligado Nacional – SIN.

A Companhia também possui participações em empreendimentos de geração e transmissão por meio de Sociedades de Propósito Específico - SPE.

4. COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA

O Capital Social da Eletrobras Chesf, no montante de R\$ 9,754 bilhões, é representado por 55.905 mil ações nominativas, divididas em 54.151 mil ações ordinárias e 1.754 mil ações preferenciais, todas sem valor nominal. Deste total, 99,578% pertencem à Eletrobras, 0,347% à União Federal, 0,075% à demais acionistas.

5. RELACIONAMENTO COM ACIONISTAS

A Eletrobras Chesf, como empresa de capital aberto, está sujeita às regras da Comissão de Valores Mobiliários – CVM. A política de relacionamento da Companhia é pautada pela divulgação de informações com transparência, caracterizada pelo respeito aos princípios legais e éticos, alinhados às normas a que está submetida como concessionária de serviço público.

A Companhia possui um canal de divulgação de informações em seu portal corporativo na Internet, www.chesf.com.br, link “Investidores”. A comunicação com seus acionistas é feita via atendimento telefônico, presencial e endereçamento eletrônico.

6. CONJUNTURA ECONÔMICA

Após os ajustes impostos às cadeias produtivas globais pela pandemia de Covid-19 em 2020 em função das medidas adotadas para a contenção da disseminação do vírus, a retomada em curso desde meados de 2021 encontra limites à plena expansão em virtude tanto dos impactos do choque inicial da pandemia que ainda reverberam no ambiente econômico como de políticas econômicas que precisam equacionar a pressão inflacionária da reaceleração do consumo devido ao relaxamento das restrições de mobilidade, pelo lado da demanda, e da guerra na Ucrânia, pelo lado da oferta. No Brasil, a política monetária contracionista praticada pelo Banco Central do Brasil (BCB) ao longo de 2022 por meio da elevação da taxa básica de juros (Selic) teve participação na contenção da inflação do ano, mas seus efeitos de contenção também sobre o crescimento econômico e a dinâmica do mercado de trabalho começam a ser percebidos.

A inflação, medida pelo Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) produzido pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), encerrou 2022 em 5,79%. Apesar de inferior ao patamar de fechamento de 2021 (10,06%), o índice extrapolou pelo segundo ano consecutivo a meta estabelecida pelo Conselho Monetário Nacional (3,5%, com teto de 5%). Em carta aberta publicada em 10 de janeiro de 2023, o BCB caracterizou a retomada dos serviços e do emprego devido ao arrefecimento da pandemia de Covid-19 e a elevação do preço das commodities, em especial o petróleo, como principais fatores para a ultrapassagem da meta de inflação em 2022. Por outro lado, a autoridade monetária reconheceu como principais freios da inflação a elevação da taxa de juros por ela praticada, as condições favoráveis de geração de energia – sinalizadas pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) por meio da migração da bandeira tarifária de escassez hídrica para a bandeira verde em meados de abril – e a desoneração dos combustíveis.

Como resultado da elevação da taxa de juros com a finalidade de conter a inflação por meio da contenção da demanda, a economia brasileira cresceu em 2022 de maneira mais modesta quando comparada a 2021. De acordo com o IBGE, a expansão do Produto Interno Bruto (PIB) encerrou o ano em 2,9%, inferior ao crescimento de 4,6% registrado em 2021. A elevação dos juros aumenta o custo dos financiamentos, reduzindo, pela ótica da indústria, o consumo de bens de capital (maquinário) e, consequentemente, a produção, e redirecionando, pela ótica das famílias, o consumo para o setor de serviços – consumo este já comprometido pelo endividamento passado e pela inflação dos alimentos.

No mercado de trabalho, foi registrado o segundo declínio consecutivo do nível de desemprego depois do forte choque sofrido em 2020 em decorrência das medidas de contenção da pandemia de Covid-19. Após cair de 13,5% em 2020 para 11,1% em 2021, a taxa de desemprego encerrou o ano em 7,9%, o menor patamar anual desde 2014. O desempenho do mercado de trabalho acompanha a retomada do crescimento da economia iniciada em 2021 e ainda não reflete os efeitos da elevação da taxa de juros sobre a atividade econômica, pois existe uma defasagem na repercussão desse impacto entre os setores produtivos que só deve ser percebida integralmente em 2023, ano para o qual o Banco Itaú projeta, em boletim emitido em 13 de janeiro de 2023, que a taxa de desemprego avance para 8,5%.

No setor elétrico, o processo de capitalização da Eletrobras foi concluído em junho de 2022. Publicada em 12 de julho de 2021, a Lei Federal nº 14.182 abriu caminho para a desestatização da Eletrobras condicionada à outorga de novas concessões de geração de energia elétrica. Em 14 de junho de 2022, o processo de Capitalização foi concluído na Bolsa de Valores de São Paulo e, em 17 de junho de 2022, foram celebrados os novos contratos de concessão cujo objeto é o conjunto de Usinas Hidrelétricas constantes do Anexo I da Lei. Na Eletrobras Chesf, as usinas afetadas foram Boa Esperança, Xingó, Luiz Gonzaga, Complexo Paulo Afonso, Funil, Pedra e Sobradinho,

cujas concessões passam a vigorar por 30 anos a partir da data de assinatura do novo contrato. Além disso, a Eletrobras Chesf realizou R\$ 1,6 bilhão em investimentos em 2022, um crescimento de 51% em relação a 2021 que reflete os esforços da Companhia na retomada das atividades pós-pandemia e na agregação de instalações ao sistema elétrico brasileiro. Desse total, 66,4% foram dedicados à Transmissão, 23,3% à Geração e 10,3% à Infraestrutura

7. GOVERNANÇA CORPORATIVA

7.1 ASSEMBLEIA GERAL DE ACIONISTAS

O mais alto órgão da estrutura de governança é a Assembleia Geral de Acionistas, cujas principais funções são:

- tomar as contas dos administradores, examinar, discutir e votar as demonstrações financeiras;
- deliberar sobre a destinação do lucro líquido do exercício e a distribuição de dividendos;
- eleger e destituir os membros do Conselho de Administração e os do Conselho Fiscal, e fixar a remuneração global e específica dos administradores e dos membros do Conselho Fiscal;
- deliberar sobre alienação, no todo ou em parte, de ações do seu capital social ou de suas controladas, abertura ou alteração do capital social, venda de valores mobiliários, se em tesouraria, venda de debêntures de que seja titular, de empresas das quais participe e emissão de debêntures conversíveis em ações;
- deliberar sobre operações de cisão, fusão, incorporação societária, dissolução e liquidação da empresa, sobre permuta de ações ou outros valores mobiliários;
- deliberar sobre reforma do Estatuto Social;
- deliberar sobre autorização para a empresa mover ação de responsabilidade cível contra os administradores pelos prejuízos causados ao seu patrimônio;
- deliberar sobre eleição e destituição, a qualquer tempo, de liquidantes, julgando-lhes as contas;
- deliberar sobre avaliação de bens que o acionista concorrer para a formação do capital social; e
- deliberar sobre outros assuntos que forem propostos pelo Conselho de Administração ou pelo Conselho Fiscal.

7.2 CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal tem caráter não permanente, composto por três membros efetivos e igual número de suplentes, e somente será instalado mediante convocação dos acionistas, sendo seus membros todos domiciliados no país, acionistas ou não, com prazo de atuação de um ano, sendo permitidas reeleições.

O Conselho Fiscal é responsável pela fiscalização de atos de gestão e dispõe de Regimento Interno que norteia seu funcionamento.

O Conselho Fiscal se reuniu mensalmente até o final de 2022. Em função da alteração do Estatuto Social ocorrida em 31/10/2022, o Colegiado decidiu manter a frequência mensal até a realização da Assembleia Geral Ordinária de 2023. A partir de então, quando instalado, reunir-se-á, ordinariamente, a cada 3 (três) meses, e, extraordinariamente, sempre que convocado pelo Presidente do Colegiado, e as suas reuniões serão registradas em atas, que serão assinadas por todos os membros presentes.

7.3 ADMINISTRAÇÃO

A Eletrobras Chesf é administrada por um Conselho de Administração e por uma Diretoria Executiva, ambos com atribuições previstas em lei e no Estatuto Social.

O Conselho de Administração, órgão colegiado superior da Companhia, é formado por até cinco membros, eleitos pela Assembleia Geral, com prazo de gestão unificado de dois anos, sendo permitidas reeleições, incluindo-se um conselheiro eleito representante dos empregados.

Compete ao Conselho de Administração a fixação da orientação geral dos negócios da Eletrobras Chesf, o controle superior dos programas aprovados, bem como a verificação dos resultados obtidos.

O Conselho de Administração se reuniu mensalmente até o final de 2022. Em função da alteração do Estatuto Social ocorrida em 31/10/2022, a partir de 2023, o Colegiado reunir-se-á, ordinariamente, 1 (uma) vez a cada 3 (três) meses, e, extraordinariamente, sempre que se fizer necessário.

O Conselho de Administração conta com o assessoramento de Comitês da Eletrobras, nos termos e limites fixados pela Eletrobras.

A Diretoria Executiva é o órgão executivo de administração e representação, cabendo-lhe, dentro da orientação traçada pela Assembleia Geral e pelo Conselho de Administração, assegurar o funcionamento regular da Companhia, sendo constituída por um Diretor-Presidente e até cinco Diretores, respeitando o mínimo de três membros, eleitos pelo Conselho de Administração, que exercerão suas funções em regime de tempo integral, com prazo de gestão unificado de dois anos, sendo permitidas reeleições.

Reúne-se ordinariamente uma vez por semana e, extraordinariamente, mediante a convocação do Diretor-Presidente.

7.4 COMITÊS DE ASSESSORAMENTO AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Instituído pela Eletrobras, o Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração - CPES tem o objetivo de analisar e emitir recomendações sobre riscos e estratégias a serem adotadas pelas empresas do Sistema Eletrobras, concernentes aos processos de indicação, de avaliação, de sucessão e de remuneração de membros da administração e conselheiros fiscais.

Instituído pela Eletrobras, o Comitê de Auditoria e Riscos Estatutários - CAE, com atuação extensiva às empresas controladas, tem o objetivo de analisar e emitir recomendações sobre trabalhos de auditoria interna, contabilidade e da auditoria independente, supervisão, riscos a serem assumidos pela Companhia, controles internos e gestão de riscos e gestão financeira, conforme previsto em Regimento Interno.

7.5 OUVIDORIA

A Ouvidoria é responsável por receber, examinar e encaminhar, reclamações, solicitações, elogios, sugestões referentes a procedimentos e ações da Eletrobras Chesf. Atua no diálogo com os diversos públicos de relacionamento, de modo que as manifestações induzam à contínua melhoria dos serviços prestados pela Eletrobras Chesf e de seus processos.

O acesso é assegurado por meio de formulário eletrônico no Portal Eletrobras Chesf – Sistema de Ouvidoria, por e-mail, telefone, atendimento presencial ou carta. Em todas as formas de contato, conteúdo da mensagem é tratado com seriedade, isenção e de forma reservada. Todas as manifestações, independentemente do meio de contato, são registradas no Sistema de Ouvidoria – SOU.

A atuação da Ouvidoria encontra-se alinhada com o Programa Anticorrupção das Empresas Eletrobras e às exigências da Lei Sarbanes-Oxley.

No ano de 2022, foram recebidas 417 manifestações no Sistema de Ouvidoria, sendo 196 solicitações, 194 reclamações, 17 sugestões e 10 elogios.

O Serviço de Informação ao Cidadão (SIC), integrado à Plataforma Fala.BR da Controladoria Geral da União – CGU, recebeu até junho/2022, 41 pedidos de acesso à informação com base na Lei de Acesso à Informação - LAI (Lei nº 12.527/11).

Em junho de 2022, foram atendidas todas as condições para o processo de desestatização da Eletrobras previstas na Lei nº 14.182/21, incluindo o pagamento do Valor Adicionado à Concessão – VAC e assinatura dos contratos de concessão, a Eletrobras Chesf – subsidiária da Eletrobras – perdeu a condição de sociedade de economia mista, não mais integrando a Administração Pública.

Portanto, passou a Eletrobras Chesf a ser regida integralmente pelo regime de direito privado e, por conseguinte, não mais sujeita à LAI e aos normativos da Ouvidoria Geral da União - OGU e Controladoria Geral da União - CGU.

No mês de setembro de 2022, a Diretoria de Governança, Riscos e Conformidade – DC da Eletrobras promoveu a racionalização do processo de tratamento de manifestações na holding, com foco em oportunidades de sinergia e de qualidade, buscando reduzir prazos no tratamento das demandas e fortalecer os reportes ao Conselho de Administração e a prestação de contas para todos os públicos.

Desse modo, as denúncias recepcionadas pelo Canal de Denúncias Eletrobras, passaram a ser geridas pelo Departamento de Tratamento de Manifestações (DCCM), vinculado à DC da holding.

O Canal de Denúncias continuou a ser operado por empresa externa especializada na captura e gestão do tratamento de denúncias, contratada para esse fim.

O Canal de Denúncias centraliza todas as denúncias que envolvam conduta antiética, irregular ou ilegal. As denúncias podem ser registradas de forma anônima, com reserva de sigilo ou identificadas (com proteção da identidade do denunciante). Ao fazer o registro, o denunciante recebe um protocolo e senha para acompanhamento do tratamento do caso até sua efetiva conclusão.

Em 2022, foram registrados no Canal de Denúncias da Eletrobras 62 registros válidos, relacionados à Eletrobras Chesf, incluindo fluxo normal, alta hierarquia e conflitados. Sendo concluídas um total de 56 denúncias.

7.6 APURAÇÃO DE DENÚNCIAS E INFRAÇÕES

O Departamento de Apuração de Denúncias e Infrações – DPAD, criado em outubro de 2019 e atualmente subordinado hierarquicamente ao Diretor Presidente da Eletrobras Chesf, tem como atribuição precípua atender às demandas recebidas do Departamento de Tratamento de Manifestação - DCCM, sediado na holding, realizando a denominada fase interna da apuração de denúncias e de infrações ao Programa de Integridade, às normas, contratos e manuais e/ou legislação que envolvam colaboradores da Eletrobras Chesf. Os resultados das apurações realizadas pelo DPAD são materializados em relatórios que são encaminhados para o DCCM. As eventuais recomendações contidas nesses relatórios são encaminhadas para atendimento pelas áreas responsáveis na Eletrobras Chesf. Em 2022, a área de apuração da Eletrobras Chesf recebeu 49 denúncias, tendo sido apuradas 46 delas, sendo 11 consideradas procedentes. Os tipos de incidentes associados foram: duas infrações éticas; um assédio moral; um desvio de material; uma infração a normas internas; uma violação a leis trabalhistas; uma violação a leis ambientais; duas irregularidades em licitações e duas irregularidades em contratos.

7.7 AUDITORIA INTERNA

A Auditoria Interna da Eletrobras Chesf, vinculada ao Conselho de Administração, tem por finalidade verificar a adequação, a eficiência e a eficácia dos sistemas de controles internos, em observância à legislação e aos atos normativos internos e externos, bem como o cumprimento dos planos, metas, objetivos e políticas definidos pela empresa. Consiste em uma atividade independente e objetiva de avaliação e de consultoria, desenhada para adicionar valor e melhorar as operações da organização, por meio da aplicação de abordagem sistemática e disciplinada à avaliação e melhoria da eficácia dos processos de gerenciamento de riscos, controle e governança.

A estrutura da Auditoria Interna da Eletrobras Chesf é composta pela Superintendência de Auditoria e por dois departamentos: Departamento de Auditoria Interna e Departamento de Atendimento aos Órgãos de Controle.

O planejamento das atividades da Auditoria Interna é consubstanciado no Plano Anual de Auditoria Interna – PAINT. O PAINT/2022 foi elaborado em conformidade com os instrumentos normativos e estatutários vigentes no final do exercício de 2021. Assim, em consonância com as determinações normativas, o PAINT/2022 foi submetido à análise

prévia da Controladoria-Geral da União – CGU e, posteriormente, ao exame pelo Conselho Fiscal e à aprovação pelo Conselho de Administração da Companhia, com o assessoramento do Comitê de Auditoria e Riscos Estatutário – CAE para análise e aprovação.

No exercício de 2022, a Auditoria Interna concluiu 28 Relatórios ou Informações Técnicas de Auditoria, nos quais foram registradas 96 recomendações. Todos os relatórios foram encaminhados à gestão da Companhia, para o desenvolvimento de ações em atendimento às recomendações emitidas, e disponibilizados aos Conselhos de Administração e Fiscal. O atendimento das recomendações emitidas pela Auditoria Interna é acompanhado pela gestão da Companhia e por esses colegiados.

Ao final do exercício, esse quantitativo de Relatórios e Informações Técnicas emitidas representou um percentual de 97% de execução das atividades de auditoria programadas no PAINT/2022, restando 3 atividades remanescentes em revisão gerencial dos resultados encontrados, com conclusão e emissão dos Relatórios de Auditoria correspondentes previstas para ocorrerem no início de 2023. Além disso, no que tange ao acompanhamento das recomendações emitidas pela Auditoria Interna, também ao final do exercício, não existiam recomendações pendentes de implementação de planos de ação para atendimento, ou seja, todas as recomendações emitidas no exercício haviam sido atendidas ou se encontravam no prazo estipulado para atendimento. Com relação aos benefícios financeiros e não financeiros, advindos da atuação da unidade de Auditoria Interna, foi registrada durante o exercício uma recuperação de valores ou de gastos evitados à Companhia no montante aproximado de R\$ 1,5 milhão e implementadas 42 recomendações relacionadas a benefícios não financeiros.

Ainda, em virtude do processo de capitalização e do consequente estabelecimento de novas diretrizes pela governança da Eletrobras, as unidades de Auditoria Interna do Grupo Eletrobras vêm intensificando esforços para atuarem de maneira mais integrada. Nesse sentido, pioneiramente foi desenvolvido para o próximo exercício um Plano Anual de Auditoria Interna corporativo, apresentando uma visão global do serviço de auditoria, mediante informações consolidadas da *holding* e das controladas.

7.8 SUSTENTABILIDADE EMPRESARIAL

A Eletrobras Chesf é uma companhia que opera sob a ótica ESG, desenvolvendo iniciativas de forma integrada e com avaliações completas dos aspectos ambientais, sociais e de governança.

Priorizamos ações e projetos que contribuam para a Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). No Plano Estratégico 2020-2035 das empresas Eletrobras e no Plano de Negócios e Gestão (PNG) 2022-2026, definimos nove ODS como prioritários e que têm seu desempenho reportado neste relatório. São eles:



Temos um Comitê de Sustentabilidade Empresarial, formado por representantes de todas as diretorias da Eletrobras Chesf, que se reúne mensalmente e é coordenado pelo presidente da empresa. Atua para assessorar a governança e a gestão da companhia em relação à sustentabilidade, bem como estimular e criar mecanismos para alcançar seus objetivos.

As ações de destaque em 2022 foram:

- Monitoramento de ações para desenvolver e implantar o Sistema de Gestão de Energia em Edificações Corporativas, por meio da Comissão Interna de Conservação de Energia;
- Monitoramento trimestral, nas reuniões do Comitê de Sustentabilidade, dos Projetos de Sustentabilidade 2022 e dos Indicadores Estratégicos da Agenda 2030, do PNG;
- Monitoramento dos Indicadores Complementares da Agenda 2030, feito, também, trimestralmente nas reuniões do Comitê de Sustentabilidade. Em 2022, a Eletrobras Chesf iniciou esse monitoramento mais amplo, visando melhor acompanhamento de indicadores;
- Apresentações do EAD Sustentabilidade Empresarial;
- Além de apresentações sobre os projetos: Coleta Seletiva; Veículos Elétricos; Projetos Sociais (Edital 2021);
- Agenda de treinamentos ESG.
- Desempenho global no ISE acima da meta, com destaque para a evolução da dimensão Capital Humano.

A Companhia manteve suas adesões ao Pacto Global, com emissão da Comunicação de Progresso - COP, aos Princípios de Empoderamento da Mulher, da ONU Mulheres, ao Programa Pró-equidade de Gênero e Raça, da Secretaria de Políticas para Mulheres da Presidência da República, à Declaração de Compromisso Corporativo no Enfrentamento da Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes, da Secretaria de Direitos Humanos da Presidência da República - SDH/PR, ao Compromisso da Eletrobras com Mudanças Climáticas, ao Compromisso Empresarial Brasileiro para a Biodiversidade, lançado pelo Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável – CEBDS, ao Compromisso Empresarial pela Segurança Hídrica e a Carta Aberta - Setor Privado apoia Precificação de Carbono no Brasil elaborada pela IEC; ao Programa na Mão Certa, da Childhood Brasil.

A Chesf publicou o seu Relatório Anual de Sustentabilidade, em linha com as orientações do Relato Integrado - IR e com os padrões GRI Standards, disponível no link <https://sustentabilidade2022.chesf.com.br>. Participou, ainda, ativamente para o Relatório de Sustentabilidade da holding e para as respostas aos questionários do Dow Jones Sustainability Index - DJSI e do Índice de Sustentabilidade Empresarial - ISE B3.

7.9 GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

O processo de gestão de riscos na Eletrobras Chesf vem evoluindo ao longo dos anos, com o aperfeiçoamento contínuo da metodologia e o envolvimento cada vez maior da alta administração e das áreas proprietárias dos riscos, que atuam com apoio da área de gestão de riscos para aplicar as melhores práticas de gerenciamento de riscos e agregar valor aos seus processos.

O Conselho de Administração e a Diretoria Executiva exercem papel fundamental na gestão de riscos, aprovando os documentos e as diretrizes que orientam o processo e mantendo o acompanhamento sistemático dos resultados das análises de riscos.

Os princípios e diretrizes da gestão de riscos estão estabelecidos na Política de Gestão de Riscos das Empresas Eletrobras, que vem sendo continuamente aprimorada e está em conformidade com as regulamentações aplicáveis e com as melhores práticas de mercado. A Política estabelece que deve ser realizada uma avaliação anual de maturidade em gestão de riscos nas empresas Eletrobras, por meio de um modelo adaptado do Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – IBGC. O indicador de maturidade em gestão de riscos foi avaliado em 2022 por uma consultoria independente e permitiu identificar as dimensões da gestão de riscos que já estão bem consolidadas na Eletrobras Chesf e os pontos de melhorias que serão endereçados no próximo ciclo, visando ao contínuo aprimoramento. Essa iniciativa demonstra a evolução do processo de gestão de riscos, que é um importante instrumento para apoio à tomada de decisão pela alta administração e contribui para o fortalecimento da governança corporativa e para a criação de valor no longo prazo.

Além das atividades desenvolvidas no âmbito da gestão de riscos corporativos, o ambiente de controles internos da Eletrobras Chesf é monitorado e fortalecido por meio da Certificação SOx, que abrange testes de controles realizados anualmente pelas auditorias interna e externa, para assegurar a conformidade da Eletrobras e suas controladas aos requisitos da Lei norte-americana Sarbanes-Oxley, necessária para que a holding mantenha a negociação de suas ações na Bolsa de Valores de Nova Iorque - NYSE. A Certificação SOx também contribui para o aprimoramento dos processos empresariais, ao verificar a aderência das atividades realizadas às políticas e procedimentos internos da Companhia e identificar pontos de melhoria.

A cada ciclo de Certificação SOx, é estabelecido um programa de remediação das deficiências (gaps) apontadas pelas auditorias interna e externa no ciclo anterior, com planos de ação definidos pelos gestores responsáveis e monitorados de forma permanente pela área de controles internos, que realiza reportes sistemáticos para a alta administração da Eletrobras Chesf. Em 2022, foram realizadas reuniões mensais com os gestores de todas as Empresas Eletrobras envolvidos na Certificação SOx, sob coordenação da Diretoria de Governança, Riscos e Conformidade da holding, para acompanhamento do cronograma e reforço das ações necessárias para cumprimento dos requisitos da Certificação, assegurando assim a transparência do processo e o forte comprometimento dos gestores na melhoria do ambiente de controles internos da Companhia.

Tanto o processo de controles internos quanto o de gestão de riscos são reportados periodicamente ao Comitê de Auditoria e Riscos Estatutário da Eletrobras - CAE, de forma consolidada pela holding, uma vez que o CAE é responsável pela supervisão desses temas em todas as empresas Eletrobras e emite diretrizes para alinhamento e melhoria dos processos.

7.10 GESTÃO DA ÉTICA E INTEGRIDADE

A Eletrobras Chesf adota o Código de Conduta da Eletrobras, que se aplica a todo o seu público interno, desde a alta administração até estagiários e jovens aprendizes, e estabelece compromissos de conduta a serem seguidos na Companhia, bem como no relacionamento dos seus colaboradores com o público externo. O Código é o principal documento norteador do Programa de Integridade, que abrange também diversas políticas e procedimentos de integridade aplicados de forma padronizada nas empresas do grupo, com o objetivo de prevenir, detectar e remediar situações de fraude e corrupção e de infração às normas de conduta e aos regulamentos internos.

O Programa é gerido pelas áreas de integridade das empresas, que formam a Comissão Diretiva de Compliance (CDC), seguindo as diretrizes definidas pela Diretoria de Governança, Riscos e Conformidade da Eletrobras. Também é chamado de Programa Eletrobras 5 Dimensões, pois está estruturado em cinco dimensões voltadas para: o desenvolvimento de um ambiente de gestão empresarial focado em *compliance*; a avaliação periódica de riscos de fraude/corrupção; a estruturação e implantação de políticas e procedimentos; a promoção interna das atividades de comunicação e treinamento; e o monitoramento contínuo do programa, incluindo a aplicação de penalidades e medidas de remediação.

Anualmente, no contexto do Plano Integrado de Comunicação e Treinamento do Programa de Integridade, a área de integridade, em parceria com as áreas de educação corporativa e de comunicação, promove ações educacionais e de comunicação que buscam desenvolver os temas relacionados a ética e integridade na cultura da Companhia. Em 2022, foi lançada mais uma edição do curso anual *online* de ética e integridade para todos os colaboradores das empresas Eletrobras, bem como uma ação educacional direcionada para a alta administração. Adicionalmente, foram realizadas outras iniciativas na Eletrobras Chesf, como palestras para gestores e fiscais de contratos.

Em dezembro de 2022, foi realizada a Semana de Integridade e Ética das Empresas Eletrobras, evento anual que tem como público-alvo todos os colaboradores e aborda temas importantes, com palestrantes externos, para o fortalecimento da cultura de ética e integridade.

Considerando, ainda, o objetivo do Programa de Integridade de disseminar os principais conceitos e diretrizes de forma ampla para os diversos públicos de relacionamento, foram enviados materiais sobre o tema integridade para sensibilização de terceiros, como fornecedores, empresas patrocinadas e parceiros em Sociedades de Propósito Específico (SPE).

Até setembro de 2022, a Eletrobras Chesf também contava com uma Comissão de Ética, que teve como principais atribuições a disseminação dos valores e princípios éticos, por meio da realização de ações de comunicação e capacitação, além do atendimento a consultas formuladas sobre aspectos de ética, bem como apuração das denúncias recebidas. A extinção da Comissão em 2022 foi decorrente da capitalização da Eletrobras, pois o seu funcionamento estava vinculado a um decreto federal aplicável a órgãos públicos e empresas estatais, e suas atividades foram redirecionadas para as unidades organizacionais que já estavam estruturadas para incorporar essas funções, a área de Integridade Corporativa e a área de Apuração de Denúncias. Antes de finalizar suas atividades, a Comissão de Ética realizou diversas ações durante o ano que buscaram desenvolver os temas relacionados a ética, integridade, prevenção ao assédio moral e sexual, gênero e raça, direitos humanos, mediação de conflitos e escuta transformadora. Durante o ano foram recebidas 49 consultas; realizadas ações para 100 colaboradores terceirizados; realizadas 04 palestras para o público interno com os temas “Ética no dia a dia”, “Ética

e Direito na fiscalização dos contratos”, “Quem é você nas redes sociais” e “Ética para supervisores do Programa Jovem Aprendiz”, reforço e divulgação interna do “Minuto da Ética”, em parceria com a Comissão de Ética Pública, bem como a divulgação de atualização do Protocolo de medidas sanitárias e procedimentos para o enfrentamento ao covid na Eletrobras Chesf, em conjunto com a Ouvidoria.

Destaca-se também, em 2022, a adesão da Eletrobras Chesf ao Movimento Transparência 100% do Pacto Global, que envolve o compromisso de cumprir 5 metas de transparência até 2030, abrangendo os seguintes temas: relacionamento com a administração pública, transparência da estrutura de *compliance* e de governança da Companhia, critérios de remuneração da alta administração, treinamento da cadeia de valor de maior risco no tema integridade e transparência sobre o canal de denúncias. Foi realizada também a adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra Corrupção do Instituto Ethos, que tem o objetivo de unir empresas com o objetivo de promover um mercado mais íntegro e ético e erradicar o suborno e a corrupção.

7.11 PLANEJAMENTO EMPRESARIAL

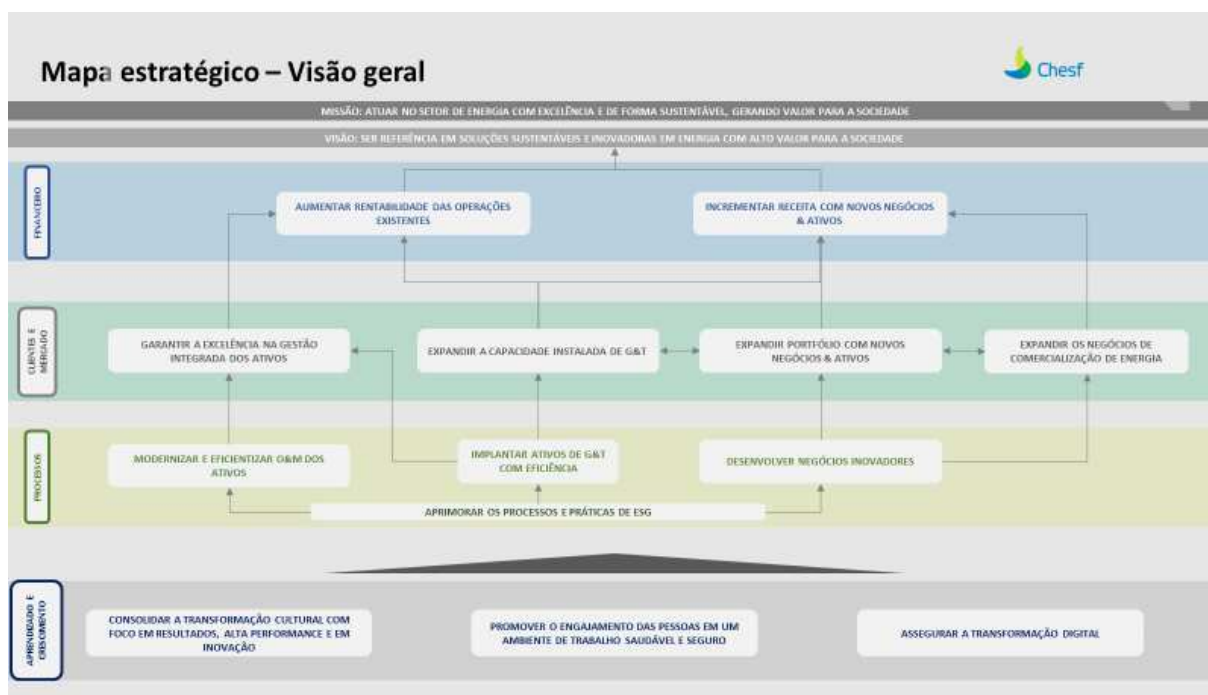
O Planejamento e Gestão Estratégica da Eletrobras Chesf é um processo dinâmico e robusto, fruto de um trabalho colaborativo, resultante da atuação integrada e do engajamento de todas as Diretorias, das lideranças estratégicas e dos principais stakeholders da companhia. Esse processo é composto por várias etapas que abrangem todo o ciclo PDCA, desde a concepção da estratégia empresarial, seu desdobramento em todos os níveis da organização, sua implementação, monitoramento, controle e revisões periódicas do modelo estabelecido.

A etapa inicial consiste na formulação estratégica, que contempla a definição da identidade empresarial (seu propósito, visão e valores); a avaliação de cenários, considerando fatores dos ambientes interno e externo que influenciam o desempenho da empresa; e a consequente definição dos objetivos, metas e iniciativas estratégicas da companhia, sob uma visão de longo prazo. Essas informações são representadas no principal produto dessa etapa, o Mapa Estratégico da empresa. A partir da consolidação do Mapa, as estratégias são implementadas por meio de iniciativas e projetos, viabilizadores e alavancadores dos objetivos estratégicos, que são periodicamente monitorados e avaliados de forma a garantir a execução e o bom desempenho empresarial e o alcance das metas estabelecidas. Para tanto, são realizadas Reuniões de Avaliação da Estratégia (RAE) com a alta gestão da Empresa, nas quais são estabelecidas ações preventivas e/ou corretivas para eventuais desvios identificados. A última etapa do processo de Planejamento e Gestão Estratégica consiste na revisão periódica do modelo estabelecido, visando ao aprimoramento da gestão empresarial, bem como à melhoria contínua do desempenho e resultados organizacionais.

Diante das mudanças ocorridas nos cenários nacional e global do mercado de energia, com impactos significativos nos ambientes interno e externo da Eletrobras Chesf, e da necessidade de uma visão estratégica de longo prazo, visando ao crescimento sustentável da empresa, a Eletrobras Chesf vem implementando um trabalho de reposicionamento estratégico, em sintonia com as diretrizes e políticas da Holding. Como resultado desse trabalho, foi construído o Mapa Estratégico 2021-2031 da Eletrobras Chesf, com horizonte de 10 anos, que estabelece os principais norteadores e desafios estratégicos da companhia, frente ao novo contexto empresarial de modelo privado de gestão, considerando as tendências do Setor Elétrico.

O Planejamento Estratégico é elaborado em consonância com o Plano Estratégico de longo prazo da Eletrobras e seu Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG), fortalecendo nosso alinhamento estratégico com a Holding. Atualmente, os instrumentos de gestão estratégica utilizados na Eletrobras Chesf são o Mapa Estratégico (que tem uma visão de longo prazo); o Plano de Negócios e Gestão (PNG), que representa o desdobramento do Plano Estratégico e PDNG da Holding no âmbito da subsidiária Eletrobras Chesf; e os instrumentos que estabelecem as metas de desempenho empresarial, quais sejam: o Contrato de Metas de Desempenho Empresarial (CMDE); o Programa de Remuneração Variável dos Dirigentes (RVA); o programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR); e o Sistema de Gestão do Desempenho empresarial, de equipes e individual (SGD). Esses instrumentos são formalizados por meio de apreciação e aprovação junto à alta gestão (Diretoria Executiva e Conselho de Administração), e monitorados periodicamente no âmbito dessas instâncias de Governança, visando ao alcance das metas e estratégias da Companhia.

Apresentamos, abaixo, o Mapa Estratégico da Eletrobras Chesf para o ciclo de 2021-2031.



8. REGULAÇÃO

A gestão da Regulação na Eletrobras Chesf consiste em integrar os processos regulatórios com as diversas áreas da Companhia, promovendo a articulação com órgãos reguladores (Agência Nacional de Energia Elétrica - ANEEL, Agência Nacional de Telecomunicações - ANATEL e Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA), entidades setoriais (Operador Nacional do Sistema Elétrico - ONS, Empresa de Pesquisa Energética – EPE e Ministério de Minas e Energia - MME), associações (Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica - ABRATE e Associação Brasileira das Empresas Geradoras de Energia Elétrica - ABRAGE) e demais agentes setoriais.

Ao longo do ano de 2022, alinhados às tendências e melhores práticas de mercado, participamos ativamente das discussões no ambiente regulatório, visando aprimorar a conformidade regulatória nos processos da Eletrobras Chesf e, principalmente, maximizar os resultados da Companhia.

Os resultados sólidos e significativos alcançados ao longo de 2022 reforçam, notadamente, a importância da área de Regulação para a sustentabilidade e maximização dos resultados da Companhia. Nesse sentido, merecem destaques em 2022:

- Coordenação do processo de revisão tarifária, de 2022, dos Contratos de Concessão de Transmissão nº 005/2012, nº 008/2011, nº 009/2011, nº 010/2007, nº 010/2011, nº 012/2007, nº 017/2011, nº 017/2012, nº 018/2012 e nº 019/2012 que atingiram uma Receita Anual Permitida - RAP de aproximadamente R\$ 288,3 milhões, conforme Resolução Homologatória ANEEL nº 3.050/2022, tendo a Eletrobras Chesf obtido um Índice de Reposicionamento Tarifário - IRT acima da média do setor elétrico;
- Incremento da Receita Anual Permitida – RAP, homologada pela Resolução Homologatória ANEEL nº 3.067/2022, em R\$ 812,8 milhões;
- Incremento da Receita Anual de Geração – RAG, homologada pela Resolução Homologatória ANEEL nº 3.068/2022, em R\$ 68,5 milhões;
- Manutenção da receita justa e adequada da RBSE (Rede Básica do Sistema Existente), decorrente dos efeitos da Portaria MME nº 120/2016;
- Coordenação e fortalecimento do Comitê de Gestão de Ativos, com foco na conformidade regulatória, visando potencializar os resultados da Companhia com a integração de todas as ações afetas à Gestão de Ativos.

9. MERCADO DE ENERGIA

Em 2022 o consumo de energia elétrica no Brasil foi de 508.576 GWh, registrando crescimento de 1,2% em relação ao ano de 2021, segundo dados da Empresa de Pesquisa Energética - EPE. Desse consumo, a região Nordeste participa com 17,35%, cujo montante corresponde a 88.219 GWh, ficando 1,5% acima do consumo realizado no ano de 2021. As outras regiões também registraram variação positiva neste ano, em relação ao ano anterior, o Norte (+4,2%), Sudeste (+0,1%), Sul (+2,3%) e Centro-Oeste (+1,8%). Tratando-se das classes de consumo no mercado brasileiro de energia elétrica, o destaque é para a classe comercial que teve incremento de 5,4% e para o residencial com expansão de 1,1%. Já a classe industrial registrou baixo desempenho (+0,4%) e a classe outros consumos sofreu uma queda de 1,3%, em relação ao ano anterior. Este resultado mostra que a economia brasileira ainda enfrenta as consequências da crise sanitária.

A carga de energia elétrica do submercado Nordeste (Região Nordeste menos o Estado do Maranhão) atingiu 11.297 MW médios em 2022 e apresentou retração de 1,4% em relação ao ano anterior, segundo dados do ONS. Sua participação na carga do Sistema Interligado Nacional – SIN, que registrou o montante de 69.780 MW médios, representa 16,2%. Para atender esse mercado, a geração da Eletrobras Chesf contribuiu com 40,5%.

10. COMERCIALIZAÇÃO DE ENERGIA

Em 2022, as vendas de energia corresponderam ao montante de 49.853 GWh, distribuídos entre 26 estados do Brasil e mais o Distrito Federal. Desse montante, 44.699 GWh (89,66%) foram comercializados no regime de cotas e 5.154 GWh (10,34%), destinado ao Ambiente de Contratação Livre - ACL (consumidores industriais livres, consumidores industriais atendidos no âmbito da Lei nº 13.182, de 03 de novembro de 2015, e aos comercializadores) e ao Ambiente de Contratação Regulada - ACR (distribuidoras), atingindo uma receita bruta de R\$ 3,9 bilhões. Já as compras de energia totalizaram 1.048 GWh, fazendo parte da estratégia de comercialização da Empresa.

Dentre os tipos de fonte, foram comercializados 49.156 GWh de fonte hidráulica e 697 GWh de fonte eólica incentivada.

A Capitalização propiciou a assinatura de um novo contrato de concessão, mas com eficácia somente após 2023. Assim, os contratos vigentes em 2022 não foram impactados.

11. EMISSÃO DE CERTIFICADOS DE ENERGIA RENOVÁVEL PELA ELETROBRAS CHESF

O REC (Renewable Energy Certificate) é uma espécie de certificado, cujo objetivo é comprovar que a energia adquirida provém de uma fonte renovável. Cada REC é a prova de que 1 MWh de energia renovável foi gerado e injetado na rede.

No Brasil, a emissão dos RECs saltou de 244 em 2014 para 21.869.274 em 2022. Nesse período, a quantidade de usinas aptas a emitir os Certificados de Energia Renovável cresceu, respectivamente, de 4 para 430, segundo informações do Instituto Totum (vide figura abaixo).

PROGRAMA BRASILEIRO DE I-RECs

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	01	01	04	27	41	76	93	142	220
	03	02	02	03	09	15	30	48	97
	00	00	00	00	02	03	07	23	28
	00	00	01	01	01	10	20	53	85

Fonte: Instituto Totum

A Eletrobras Chesf tem 98,7% da capacidade instalada de suas usinas certificadas no Instituto Totum. E, durante o ano de 2022, a empresa negociou 270.010 RECs (até dezembro) no mercado, ficando um saldo para comercializar até maio de 2023, podendo incluir também o autoabastecimento das emissões da empresa.

A venda desses certificados é independente da negociação da energia elétrica, só importando a energia que foi gerada em determinado período passado. Então, olha-se para uma geração já verificada antes de sua emissão. Inclusive, os dados utilizados são de geração oficial, informados diretamente pela Câmara de Comercialização de Energia Elétrica - CCEE.

12. DESEMPENHO OPERACIONAL

A Eletrobras Chesf teve mais um ano de desempenho operacional excepcional, fruto da execução dos planos de manutenção, de iniciativas de compatibilização de intervenções, da modernização e melhorias implantadas, da reavaliação dos processos e incorporação de novas tecnologias, e do cumprimento das exigências regulatórias, proporcionando mais rentabilidade para a Companhia e maior confiabilidade e segurança operacional ao sistema elétrico.

Em 2022, o desempenho operacional dos ativos de geração e transmissão da Eletrobras Chesf esteve acima das metas estabelecidas pela Aneel e pela holding.

A companhia gerou, em 2022, 40.079 GWh, 52% a mais que em 2021. Esse resultado foi influenciado pela condição hidrológica favorável ocorrida no período úmido de 2021/2022, tornando possível o reenchimento dos reservatórios de Sobradinho, Itaparica e Boa Esperança, sendo inclusive realizado, em grande parte do período úmido, vertimento em todas as usinas da Cascata do São Francisco e na usina de Boa Esperança, para controle de nível dos reservatórios. Outro aspecto importante ocorrido no ano de 2022 é o fato do Reservatório de Sobradinho, principal reservatório do Nordeste, ter operado ao longo de todo período seco na Faixa de Operação Normal, ou seja, acima de 60 % do seu volume útil, atingindo o armazenamento de 69,63% do seu volume útil em 31 de dezembro de 2022. A afluência média à UHE Sobradinho, no período úmido 2021/2022, foi 213% acima da média do período úmido 2020/2021.

O indicador de Disponibilidade Operacional de Linhas de Transmissão apresentou o melhor resultado do histórico da empresa e acima da meta de 99,91%, refletindo um excelente desempenho no serviço prestado e alcançando o valor de disponibilidade em 99,97%.

O indicador de Disponibilidade Operacional de Transformadores também apresentou o melhor resultado histórico da empresa e acima da meta de 99,89%, alcançando o valor de disponibilidade em 99,97%.

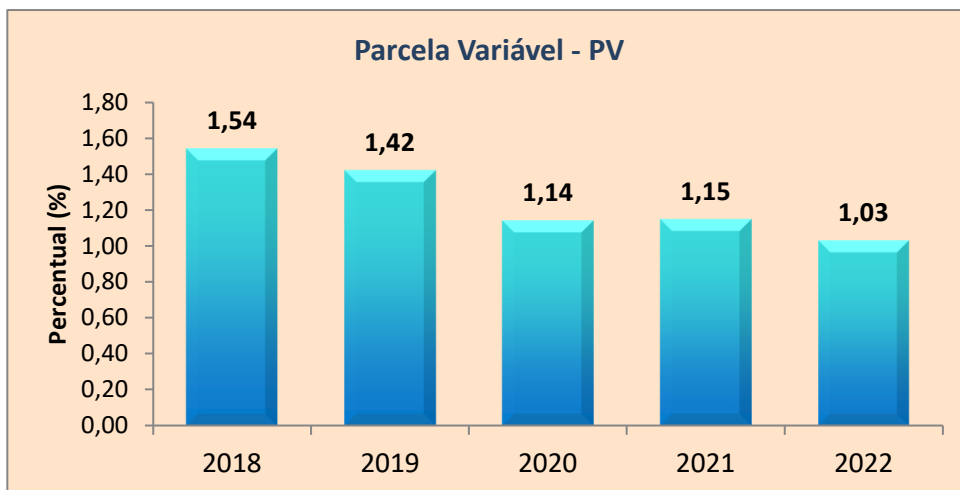
Esses indicadores, citados anteriormente, representam a probabilidade de um equipamento estar em operação ou pronto para desempenhar sua função.

O resultado para o indicador de Parcela Variável (PV), em 2022, foi 1,03% sendo o melhor do histórico da empresa. O indicador de robustez do sistema ficou em 96,55%, alcançando o melhor resultado dos últimos 5 anos.

A disponibilidade operacional de geração ficou acima da meta de 1, mantendo o valor de disponibilidade em 1,09.

12.1 PARCELA VARIÁVEL – PV

Indica o percentual de desconto da Receita Anual Permitida (RAP) das Funções de Transmissão, devido a indisponibilidades dos equipamentos da Rede Básica das concessões da Eletrobras Chesf, conforme legislação Aneel.

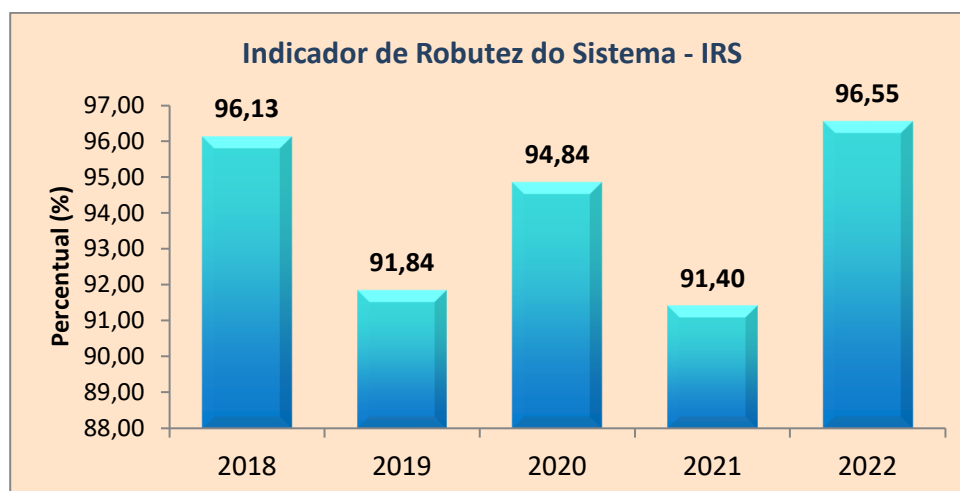


Melhor



12.2 INDICADOR DE ROBUSTEZ DO SISTEMA – IRS

Avalia a capacidade da Rede Básica da Eletrobras Chesf em suportar contingências sem interrupção de fornecimento de energia elétrica aos consumidores (perda de carga).



Melhor



12.3 DISPONIBILIDADE OPERACIONAL – DO

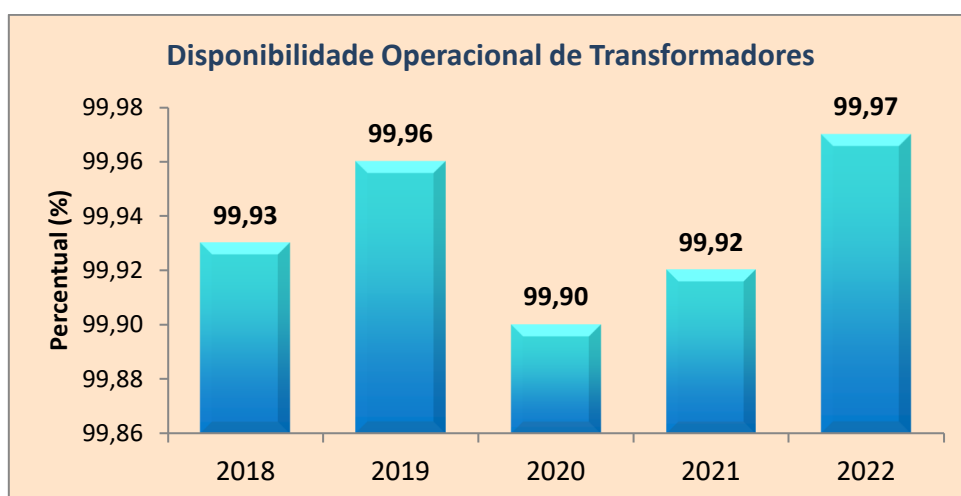
Indica a probabilidade de, num dado momento, o equipamento estar operando, desempenhando sua função ou pronto para operar.



Melhor



Melhor



Melhor

13. INVESTIMENTOS

Nos últimos anos, a Chesf vem diversificando seus investimentos em geração e transmissão de energia elétrica, empregando recursos na construção de ativos próprios e por meio de parcerias em Sociedades de Propósito Específico - SPE.

13.1 INVESTIMENTO EM ATIVOS PRÓPRIOS

No ano de 2022, os investimentos corporativos para a expansão e modernização da capacidade produtiva da Companhia, totalizaram R\$ 1.600,9 milhões, um aumento de 50,3% em relação ao ano de 2021. Este montante está assim distribuído: R\$ 363,7 milhões em geração de energia; R\$ 1.071,2 milhões em obras do sistema de transmissão; e R\$ 166,0 milhões em outros gastos de infraestrutura. O gráfico a seguir apresenta os montantes anuais investidos pela Chesf ao longo dos últimos cinco anos.



13.1.1 SISTEMA DE GERAÇÃO

A Eletrobras Chesf investiu em 2022 o montante de R\$ 348 milhões nas usinas hidrelétricas, sob concessão e em regime de cotas, para manter os níveis operacionais de continuidade e disponibilidade satisfatórios ao atendimento da demanda. Os recursos foram usados na aquisição de serviços, materiais e execução de obras, tais como a implantação dos sistemas digitais e modernização das unidades geradoras na UHE Sobradinho, atualmente em andamento, em que já foi finalizada a elaboração do Projeto Executivo pela empresa contratada e a primeira parada de máquinas aconteceu em 31/10/2022. Quanto às obras de modernização e digitalização das unidades geradoras da UHE Paulo Afonso IV, também já foi concluída a elaboração do Projeto Executivo e a parada da primeira para de máquinas está prevista para 16/01/2023. A Eletrobras Chesf também está realizando a modernização dos equipamentos de elevação das usinas de Paulo Afonso IV, Paulo Afonso II, Apolônio Sales, Luiz Gonzaga, Xingó, com um total de 40 equipamentos, como talhas, pontes e pórticos rolantes. Até 2022 já haviam sido modernizados os equipamentos de elevação das usinas de Paulo Afonso IV e Apolônio Sales. Foram ainda executados diversos serviços de adequação e manutenção no Sistema de Geração em operação, objetivando a eliminação de pendências técnicas, legais e ambientais, além de substituição de equipamentos e componentes por obsolescência ou final de vida útil.

Nas atividades relacionadas aos novos empreendimentos hidrelétricos, as discussões internas a respeito de uma revisão nos estudos de viabilidade de aproveitamentos realizados pela Eletrobras Chesf do Rio Parnaíba resultaram em dois processos de contratação visando à atualização e otimização dos estudos existentes (com assinatura do contrato prevista para fevereiro de 2023) e à obtenção da Declaração de Reserva de Disponibilidade Hídrica (DRDH), cujo contrato já está em andamento. Em paralelo, existem estudos em andamento para novos empreendimentos eólicos e solares (fotovoltaicos).

Na área de Geração Térmica, a Usina Térmica de Camaçari, localizada no município de Dias D'Ávila, no Estado da Bahia, teve sua concessão extinta em 05 de outubro de 2018 por meio da Portaria MME 420/2018. Como alternativa

para uso da área, a Eletrobras Chesf decidiu realizar estudos para implantar no local uma nova usina termelétrica, movida a gás, com uma potência instalada inicial de cerca de 380 MW, podendo ser ampliada até 1.520 MW. O contrato para a elaboração do Projeto Básico terá início em janeiro de 2023, com previsão de 120 dias para sua execução.

Quanto à geração eólica, a Companhia obteve a aprovação da governança para a contratação da complementação da implantação do parque eólico de Casa Nova I-B (27 MW), com a assinatura do contrato com o fornecedor prevista para janeiro de 2023. Também foi aprovado pela governança o início do processo de contratação de fornecedores para a implantação da Usina Eólica de Frei Damião I, na Paraíba, com potência instalada da ordem de 110 MW e previsão de conclusão até 2025, possibilitando a venda de energia desses projetos no mercado livre (ACL). Na área de estudos eólicos a Companhia efetua medições em 11 estações anemométricas, instaladas no Nordeste, visando a obter informações para o desenvolvimento de projetos próprios de geração eólica no decorrer dos próximos anos.

Na área de Geração Solar, em 2022 a Companhia avançou com a consolidação da Usina Fotovoltaica Lapa Solar I (350 MWac), situado no Município de Bom Jesus da Lapa, na Bahia, ainda sujeito à aprovação da governança pertinente. Com igual objetivo, a Companhia permanece nas áreas de estudos, possuindo 21 estações solarimétricas, instaladas no semiárido nordestino, visando a acompanhar e desenvolver projetos próprios de geração solar com tecnologias fotovoltaicas ou heliotérmicas. Essas medições propiciarão o desenvolvimento de novos projetos solares ao longo dos próximos anos.

Outra ação na área de Geração Solar que a Eletrobras Chesf vem desenvolvendo é a implantação de painéis solares em suas Subestações em estados do Nordeste, para geração própria de energia, substituindo parte do suprimento oriundo das Distribuidoras. A primeira instalação foi concluída no início de 2018, a planta fotovoltaica da SE Messias, com 125 kWac, em Alagoas. A partir desta exitosa iniciativa, a Eletrobras Chesf concebeu em 2018 o Programa Conta Zero, replicando essa iniciativa para outras instalações próprias. Considerando a adição da planta do CRESP, serão implantados um total de 4,8 MWac, sendo 2,5 MWac na área do CRESP (PE) e 2,3 MWac em Subestações de 5 outros estados (AL, CE, PB, PI e RN). As usinas já foram todas concluídas, à exceção da usina de Natal-RN, que se encontrava na fase de comissionamento ao final de 2022. Em alguns casos, por meio da associação com sistemas de armazenamento, a confiabilidade e a segurança operativa dessas instalações poderão ser ampliadas. Outros projetos na área de geração solar relacionados ao Programa de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D+I) da Companhia serão detalhados em item específico deste Relatório.

13.1.2 SISTEMA DE TRANSMISSÃO

Em 2022, a Eletrobras Chesf concluiu o passivo de obras de Leilão de Transmissão, energizando a LT 230 kV Paraíso/Açu C3 de 133 km, a última obrigação das outorgas de Contrato de Concessão, sendo possível participar de novos Leilões.

A Eletrobras Chesf vem perseguindo a estratégia de implantar em menor prazo os novos empreendimentos autorizados, antecipando-os quando possível, tendo concluído dois terços deles no prazo, sendo 12% antecipadamente.

Diante disso, a Eletrobras Chesf superou alguns desafios e em 2022 foram energizados os empreendimentos listados na tabela abaixo, com destaque para projetos de grande porte.

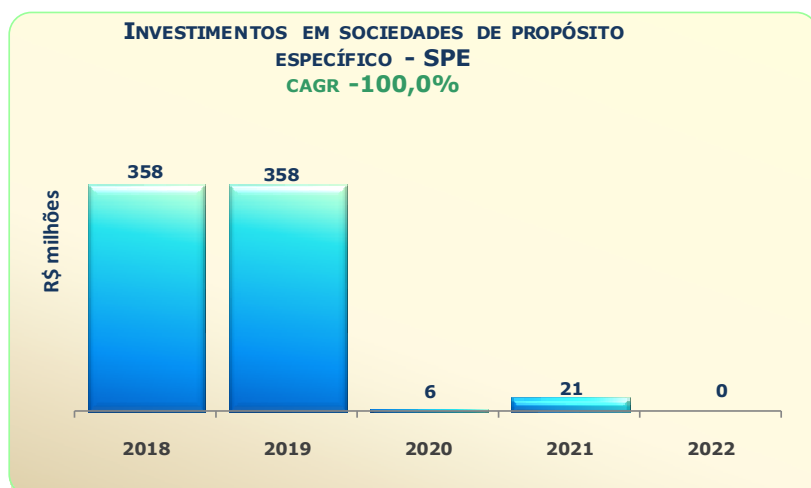
Descrição dos Empreendimentos Concluídos
LT 230 kV Catú / Governador Mangabeira - Recapacitação
LT 230 kV Paraíso / Açu II / Mossoró II
LT 230 kV Catú / Camaçari IV C1 e C2 - Recapacitação (25 km cada LT)
SE Teresina II - Instalação 4° ATR 500/230 kV - 3X100 MVA
SE Campina Grande II - Instalação 4° TR 230/69 kV - 100 MVA
SE Angelim - Substituição do transformador trifásico TR3 230/69 kV - 100 MVA
SE Recife II - substituição do reator RT1, 500 kV, 100 Mvar (Melhoria)
US Sobradinho 500 kV - substituição do reator de derivação RT6, 500 kV, 3x33,3 Mvar (Melhoria)
US Luiz Gonzaga - substituição do reator shunt RT1, 500 kV, 3x50 Mvar (Melhoria)
US Luiz Gonzaga - substituição do reator shunt RT2, 500 kV, 3x50 Mvar (Melhoria)
US Luiz Gonzaga - substituição do reator shunt reserva RTR1, 500 kV, 50 Mvar (Melhoria)

A energização dos empreendimentos de ampliações e reforços de transmissão listados garantiu acréscimo de 400 MVA de transformação e de 123 km de linha de transmissão na Rede Básica.

Em 2023, os desafios continuam. A carteira de empreendimentos de transmissão recebeu 15 novas autorizações, com investimentos da ordem de 362 milhões de Reais. O portfólio, que inclui concessões, reforços e melhorias de grande e pequeno porte, possui um total de mais de 150 empreendimentos de diversas categorias.

13.2 INVESTIMENTOS EM SOCIEDADES DE PROPÓSITO ESPECÍFICO

No ano de 2022, não foi necessária a realização de investimentos em SPEs por parte da Eletrobras Chesf. Todas as sociedades em que a Companhia possui participação encontram-se em plena operação comercial.



13.2.1 SISTEMA DE GERAÇÃO

A Eletrobras Chesf possui participações em empreendimentos de geração por meio de SPE, em um total de 15.738,98 MW de potência instalada, correspondentes a 2.642,95 MW equivalentes, conforme quadro a seguir.

SPEs		LOCAL	MW	PART.	MW Equiv.	INÍCIO DE OPERAÇÃO
GERAÇÃO HIDRÁULICA	Energética Águas da Pedra S.A.	Aripuanã/MT	261	24,50%	63,95	ago/11
	Energia Sustentável do Brasil S.A.	Porto Velho/RO	3.750,00	20,00%	750	nov/16
	Norte Energia S.A.	Altamira/PA	11.233,10	15,00%	1.684,97	dez/15
	Companhia Energética SINOP S.A.	Sinop/MT	401,88	24,50%	98,46	out/19
GERAÇÃO EÓLICA	Complexo Eólico Vamcruz	Serra do Mel/RN	93	49,00%	45,57	dez/15
Potência Total e Equivalentes da Chesf em SPEs			15.738,98		2.642,95	
Capacidade Total dos empreendimentos hidroelétricos em parceria = 15.645,98						
Capacidade Total dos empreendimentos eólicos em parceria = 93 MW						

13.2.2 SISTEMA DE TRANSMISSÃO

A Eletrobras Chesf possui participações em empreendimentos de transmissão por meio de SPEs, em um total de 6.130,32 km, correspondentes a 1.813,42 km equivalentes a sua participação, conforme quadro a seguir.

	Empreendimento	Local	km	Part.	km Equiv.	Início Operação
Sistema de Transmissão Nordeste S.A. - STN	LT 500 KV Teresina II – Sobral III – Fortaleza II, SE Teresina II, SE Sobral III, SE Fortaleza II.	CE/PI	638,37	49,00%	312,80	jan/06
Interligação Elétrica do Madeira S.A.	LT 600kV Porto Velho – Araraquara II; Estação Retificadora – 500/600 kV – 3150 MW; Estação Inversora – 600/500kV – 2950 MW.	RO/MT/MS/SP	4.858,95	24,50%	1.190,45	ago/13
Interligação Elétrica Garanhuns S.A. - IEG	LT 500 KV Luis Gonzaga – Garanhuns, LT 500 KV Garanhuns – Campina Grande III, LT 500 KV Garanhuns – Pau Ferro, LT 230 KV Garanhuns – Angelim I, SE Garanhuns, SE Pau Ferro.	PE/PB	633	49,00%	310,17	nov/15
Total de Linhas de Transmissão em operação – SPE			6.130,32		1.813,42	
TOTAL GERAL			6.130,32		1.813,42	

13.2.3 NOVOS NEGÓCIOS DE TELECOMUNICAÇÕES

A Eletrobras Chesf busca continuamente estar alinhada às melhores práticas de gestão empresarial para ampliação do seu portfólio de negócios, seguindo as diretrizes estratégicas estabelecidas pela holding Eletrobras.

Neste sentido a Companhia tem buscado soluções para aumentar e diversificar seu portfólio de negócios, de forma a obter um incremento de receitas em longo prazo.

Uma das ações efetivas da Eletrobras Chesf foi o desenvolvimento dos novos negócios de telecomunicações e como primeiro resultado foram realizados contratos envolvendo fibras apagadas, por meio de objeto de um chamamento público, e em 2022, a companhia obteve receita da ordem de R\$45 milhões.

Deste modo a Eletrobras Chesf tem conseguido avançar no desenvolvimento deste novo negócio iniciando também a oferta de serviços para empresas do setor elétrico, operadoras de telecomunicações e provedores de internet, por meio de prestação de serviço.

14. DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

O desempenho econômico-financeiro está sendo apresentado em conformidade com as demonstrações financeiras da Companhia dos exercícios de 2018 a 2022.

14.1 RESULTADO DO EXERCÍCIO

A Companhia registrou no exercício de 2022 um lucro de R\$ 1.707,4 milhões (R\$ 5.468,4 milhões em 2021), representando uma redução de 68,8% em relação ao ano anterior.



14.2 RECEITA OPERACIONAL BRUTA – ROB

A Companhia registrou em 2022 receita operacional bruta de R\$ 9.438,8 milhões (R\$ 9.525,3 milhões em 2021), apresentando uma redução de 0,9% em comparação ao exercício anterior. Dentre os indicadores que contribuíram para esse desempenho estão o crescimento em relação ao ano anterior das receitas com fornecimento, suprimento e operação e manutenção de usinas (R\$ 342,2 milhões); crescimento das receitas com operação e manutenção do sistema de transmissão (R\$ 234,0 milhões); redução da receita de energia elétrica de curto prazo na CCEE (R\$ 277,7 milhões); e redução das receitas contratuais da concessão (R\$ 518,8 milhões).



14.3 TRIBUTOS E ENCARGOS REGULATÓRIOS SOBRE VENDAS

Os tributos e encargos regulatórios sobre vendas totalizaram R\$ 1.568,6 milhões no ano de 2022 representando um aumento de 13,5% em relação ao exercício anterior. Deste total, R\$ 938,6 milhões correspondem a impostos e contribuições sociais e R\$ 630,0 milhões a encargos regulatórios.



14.4 RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA - ROL

A receita operacional líquida (ROL), que considera as deduções de impostos e encargos setoriais, apresentou uma redução de 3,35% em relação ao exercício anterior, passando de R\$ 8.143,0 milhões em 2021, para R\$ 7.870,3 milhões em 2022. Os indicadores responsáveis por este crescimento são os mesmos que afetaram à ROB.



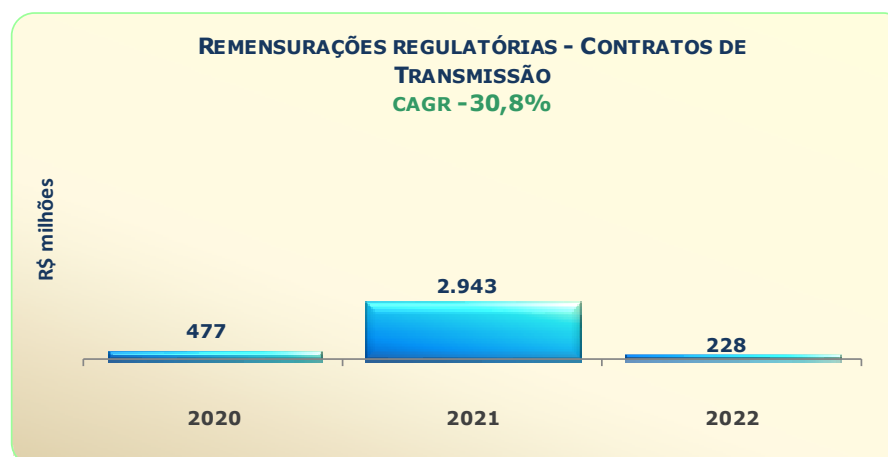
14.5 CUSTOS E DESPESAS OPERACIONAIS

Os custos e despesas operacionais totalizaram R\$ 6.096,2 milhões no exercício de 2022, representando um aumento de 16,63% em relação ao exercício anterior. Esse aumento foi decorrente do: (i) crescimento da despesa de pessoal, da ordem de R\$ 561,3 milhões, impactado principalmente, pelo registro do Plano de Demissão Voluntária, da ordem de R\$ 391,6 milhões; (ii) registro de baixa de ativos decorrente da capitalização da Eletrobras (Lei nº 14.182/2021), da ordem de R\$ 619,2 milhões.



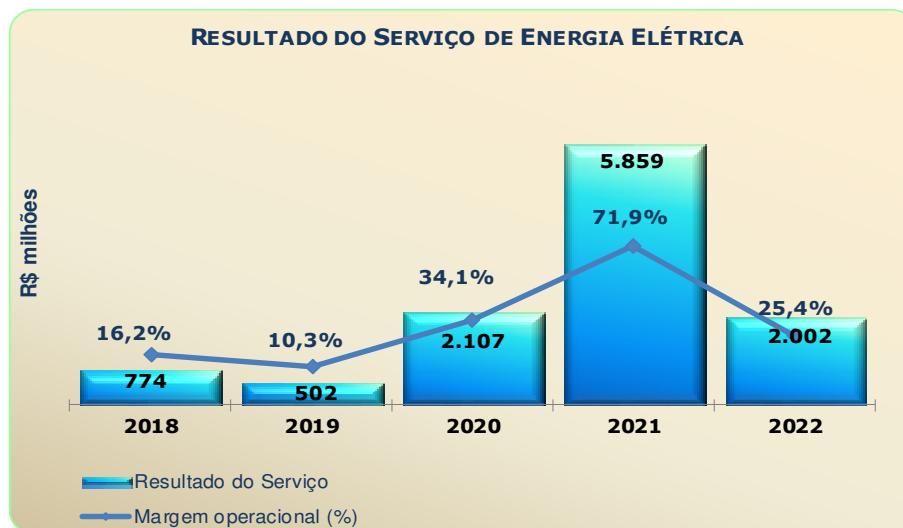
14.6 REMENSURAÇÕES REGULATÓRIAS – CONTRATOS DE TRANSMISSÃO

O efeito da revisão tarifária ocorrida nos três últimos exercícios, estão demonstrados no gráfico abaixo:



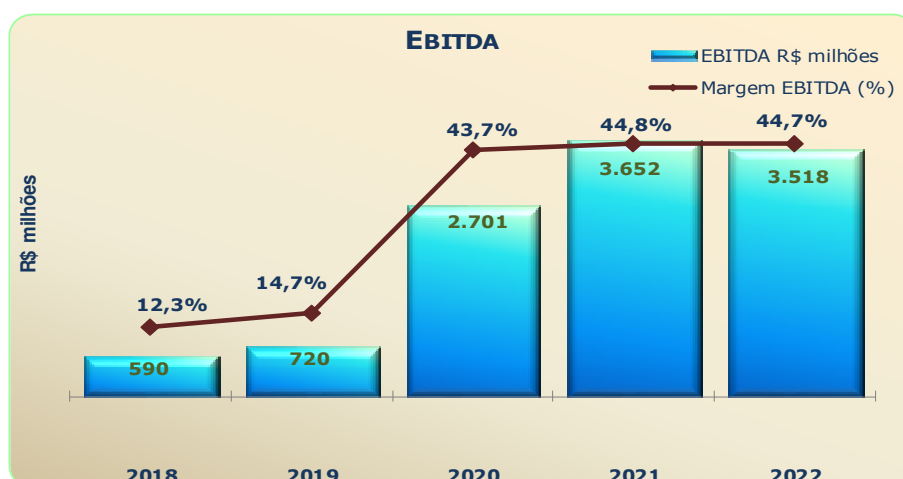
14.7 RESULTADO DO SERVIÇO DE ENERGIA ELÉTRICA E MARGEM OPERACIONAL

O resultado do serviço (EBIT) em 2022 foi de R\$ 2.002,2 milhões, representando uma variação negativa de 65,7% em relação ao ano anterior que foi de R\$ 5.858,7 milhões. Com este resultado, a margem operacional do serviço (razão entre o resultado do serviço e a receita operacional líquida) passou de 71,9% em 2021 para 25,5% em 2022.



14.8 GERAÇÃO OPERACIONAL DE CAIXA (EBITDA)

A geração operacional de caixa, expressa pelo EBITDA, foi de R\$ 3.517,8 milhões em 2022, contra o montante de R\$ 3.651,6 milhões em 2021. A margem EBITDA (razão entre o EBITDA e a Receita operacional líquida) foi de 44,7% em 2022, contra 44,8% obtida em 2021.



Demonstração do EBITDA	(R\$ milhões)	
	2022	2021
Lucro líquido	1.707	5.468
(+) Imposto de Renda e Contribuição Social sobre o lucro líquido	(21)	790
(+) Despesas (receitas) financeiras líquidas	483	(238)
(+) Depreciação	166	122
(=) EBITDA	2.335	6.142
(+) Provisões para contingências	921	1.122
(+) Provisão/Reversão Impairment	29	(210)
(+) Provisões para perdas em investimentos	(372)	12
(+) Efeitos da Lei nº 14.182/2021	619	-
(+) Outras Provisões - GAG Melhoria	90	13
(+) Contrato oneroso	23	(33)
(+) Remensurações Regulatórias - Contratos de Transmissão	(228)	(2.943)
(+) Outras Provisões	99	(451)
(=) EBITDA Ajustado	3.517,8	3.651,6

14.9 RESULTADO FINANCEIRO

O resultado financeiro foi negativo em 2022, no valor de R\$ 483,3 milhões, contra o valor positivo de R\$ 238,2 milhões registrado em 2021, representando uma variação negativa de R\$ 721,5 milhões.

Receitas (despesas) financeiras	(R\$ milhões)	
	2022	2021
Resultado de aplicações financeiras	251,6	59,6
Variações monetárias e acréscimos moratórios - energia vendida	7,8	100,5
Outras variações monetárias ativas	112,5	295,7
Encargos de dívida dos empréstimos e financiamentos	(92,8)	(87,6)
Encargos de dívida - obrigações com CDE	(457,3)	-
Encargos de dívida - revitalização das bacias hidrográficas	(74,8)	-
Variações monetárias de empréstimos e financiamentos	(21,3)	(17,0)
Outras receitas (despesas) financeiras	(209,0)	(113,0)
(=) Resultado financeiro líquido	(483,3)	238,2

14.10 FINANCIAMENTOS, EMPRÉSTIMOS E DEBÊNTURES

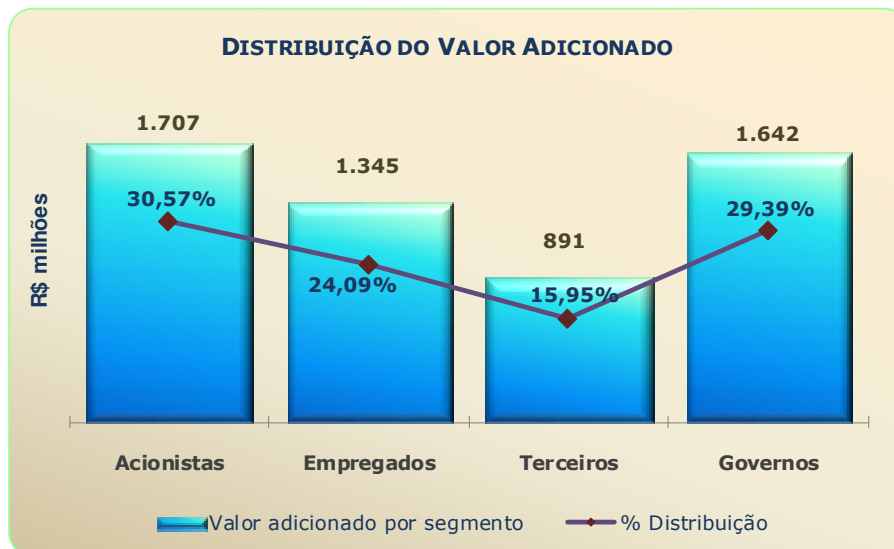
O endividamento bruto, que inclui os encargos contabilizados e o principal da dívida com instituições financeiras, encerrou no exercício de 2022 com R\$ 1.035,1 milhões, uma redução de 13,0% em relação à 2021.

A posição da dívida líquida (financiamentos, empréstimos e debêntures, deduzidos das disponibilidades) apresentou ao final do exercício, o saldo negativo de R\$ 629,3 milhões, que demonstra a condição superavitária de caixa e equivalentes de caixa em relação ao endividamento bruto da companhia, conforme demonstrado a seguir:

Financiamentos, Empréstimos e Debêntures			
Dívida Bruta	(R\$ milhões)		Δ%
	2022	2021	
Curto prazo – moeda nacional	207,4	199,5	4,0
Longo prazo – moeda nacional	827,7	990,2	(16,4)
Dívida Bruta Total	1.035,1	1.189,7	(13,0)
(-) Caixa e equivalentes de caixa e TVM	1.261,0	2.427,5	(48,1)
Dívida líquida	(225,9)	(1.237,8)	(81,7)

14.11 VALOR ADICIONADO

O valor adicionado gerado pela Companhia em 2022 foi de R\$ 5.585,0 milhões, contra R\$ 8.807,9 milhões gerados em 2021, agregando valor aos seguintes segmentos da sociedade, conforme distribuição a seguir: salários, encargos e benefícios aos empregados (24,0%); impostos, taxas e contribuições aos governos federal, estaduais e municipais (29,4%); terceiros (16,0%); e lucro aos acionistas (30,6%).



15. ALIENAÇÃO DE BENS

Referente à alienação de bens imóveis inservíveis, em 2022, fruto do Projeto de Gestão Sociopatrimonial, foi aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração o Plano de Desimobilização 2022-2024, compreendendo 492 imóveis inservíveis com receita estimada nas alienações na ordem de R\$ 149,5 milhões de reais. Ainda em 2022, o processo de alienação foi definido junto à Diretoria de Gestão Corporativa, objetivando reduzir custos operacionais e ampliação da receita.

No exercício de 2022, a Eletrobras Chesf realizou 4 (quatro) leilões para venda de bens móveis inservíveis e deu continuidade aos contratos de venda de sucatas a gerar implementados na empresa no ano de 2021, obtendo uma arrecadação total de R\$ 8,5 milhões e com arrecadação esperada de R\$ 3,5 milhões para janeiro de 2023, relativa ao resultado do último leilão, ocorrido em 26 de dezembro de 2022.

Destaca-se também a venda e o início da retirada dos transformadores elevadores substituídos na Usina de Paulo Afonso IV e da Usina de Sobradinho. A alienação desses equipamentos foi realizada através de uma modalidade de venda inovadora na Eletrobras Chesf, onde a empresa fornecedora dos novos transformadores adquire os equipamentos que serão substituídos, evitando todo o custo logístico, por parte da nossa empresa, com a movimentação e o transporte desses equipamentos, os quais são de grande porte e necessitam de transporte especial. Até dezembro de 2022, a Eletrobras Chesf arrecadou um total de R\$ 1,3 milhão e possui previsão de arrecadar mais de R\$ 8 milhões com a substituição dos demais equipamentos objeto das contratações.

16. RELACIONAMENTO COM AUDITORES INDEPENDENTES

A política da Chesf em relação aos seus auditores independentes fundamenta-se em princípios que preservam a independência desses profissionais. Em atendimento à Instrução CVM nº 381, de 14/01/2003, a administração informa que a auditoria, Pricewaterhousecoopers Auditores Independentes, durante o exercício de 2022, não prestou outros serviços além dos serviços de auditoria das suas demonstrações financeiras. Os referidos auditores foram contratados em contrato único para todas as empresas do Sistema Eletrobras, para um período de dois anos, prorrogáveis por mais dois anos, com início dos trabalhos no exercício de 2019.

Em atendimento à Lei Societária, as demonstrações financeiras da Chesf são auditadas por auditor independente, contratado por meio de licitação e aprovado pelo Conselho de Administração, com restrição de prestação de outros serviços e com a adoção de rodízio a cada período de cinco anos.

17. PROGRAMA DE PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO

No âmbito de seu Programa de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (P&D+I) e para o alcance dos resultados, a Eletrobrás Chesf investiu em 2022 o montante de R\$ 103,9 milhões, incluindo a contribuição regulamentar ao Fundo Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico – FNDCT, ao Ministério de Minas Energia – MME e a Conta de Desenvolvimento Energético - CDE, além dos projetos de pesquisa a nível P&D+I e o institucional executado pelo Centro de Pesquisas de Energia Elétrica - CEPEL. Exclusivamente, com foco na carteira de projetos Aneel, a Eletrobras Chesf investiu R\$ 26,54 milhões em 12 projetos de pesquisa enquadrados nos seguintes temas:

Temas de investimento P&D	R\$ mil
Fontes Alternativas de Geração de Energia Elétrica	18.151,87
Planejamento e Operação de Sistemas de Energia Elétrica	628,37
Novos Materiais e Componentes	6.484,12
Outros	1.278,40
Total Geral	26.542,76

Esses projetos são detalhados abaixo com seus respectivos avanços em 2022:

- Planta Fotovoltaica Flutuante do Lago de Boa Esperança: desenvolvimento de projeto para implantação de uma planta fotovoltaica flutuante com potência instalada de 1,5 MWp, oportunizando aplicação dos estudos realizados na flutuante instalada no reservatório da UHE Sobradinho;
- Otimização de Sistemas de Energias Renováveis com Armazenamento de Alto Desempenho: desenvolvimento de modelagem matemática tendo como objeto implementação de uma ferramenta de otimização da escolha de locais com potencial para a instalação de plantas híbridas;
- Planta Híbrida Inteligente: desenvolvimento de projeto para integração das fontes de energia eólica, solar e armazenamento de energia por meio de baterias. Tendo como avanço a entrega dos estudos iniciais e especificação técnica da planta;
- Armazenamento de Energia por meio de baterias – SE Messias: desenvolvimento de projeto envolvendo hibridização de tecnologias de armazenamento com uso de baterias do tipo ion-lítio e baterias chumbo-carbono;
- Reator Saturado: desenvolvimento de projeto e construção de equipamento protótipo com aplicação de novos materiais, a fim de criar um reator saturado para compensação de reativos;
- Centro de Desenvolvimento e Inovação: oriundo de um projeto estratégico, representa o marco INOVADOR na empresa, proporcionando a implantação do ecossistema de inovação, gerando duas linhas de ações: a Inovação Corporativa e a Inovação Aberta. Essas ações contribuíram com a melhoria de processos e com os resultados, como o Programa de Formação de Agentes de Inovação, o Prêmio de Inovação Eletrobras Chesf e por fim, o Programa INOVA, visando integrar as diversas ações do ecossistema;
- Hub de Inovação: Projeto de P&D foi iniciado e realizou a primeira chamada, tendo quatro projetos aprovados, buscando atender a dores de áreas internas, gerando resultados para a empresa.

Por fim, todos os projetos já estão gerando resultados interessantes nas suas respectivas áreas de pesquisa, proporcionando workshops internos, bem como, artigos técnicos, dissertações e teses, com o objetivo de divulgação do conhecimento adquirido.

18. GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Em busca de maior eficiência, produtividade, agilidade e inovação em seus processos, os recursos de Tecnologia da Informação – TI têm se tornado nos últimos tempos imprescindíveis para a execução dos processos que suportam os negócios empresariais, sendo fundamentais para o alcance dos objetivos.

Na Eletrobras Chesf, a infraestrutura, os serviços e os sistemas de TI estão presentes em todas as áreas da empresa, desde a operação e manutenção do sistema elétrico, engenharia, até as atividades realizadas pelas áreas administrativas e financeiras, possibilitando que as equipes desenvolvam seu trabalho com maior produtividade e segurança.

A Eletrobras Chesf vem atuando nos pilares que suportam a visão estratégica dos segmentos de TI e na criação dos instrumentos para torná-la realidade. A fim de alcançar o alinhamento das iniciativas, constantes no Plano Diretor de TI – PDTI e no Planejamento Estratégico de TI – PETI, aos objetivos estratégicos empresariais, bem como proporcionar a implantação dos instrumentos constantes do modelo de governança de TIC das empresas Eletrobras, foram estabelecidos direcionadores estratégicos, dentre os quais ressalta-se o fomento na utilização de tecnologias disruptivas impulsionadoras da Transformação Digital, que possibilitam uma alavancagem nos resultados das diversas áreas de negócio da empresa e a aceleração da Cultura Analítica.

Neste contexto, foram realizados investimentos na ordem de R\$ 75 milhões com destaque para as ações a seguir:

- Desenvolvimento de soluções para tratamento analítico avançado de dados, baseadas em tecnologias de Advanced Analytics, envolvendo diversas plataformas relevantes, como machine learning, modelagem preditiva, métodos estatísticos e técnicas de automação de processos, além de ferramentas de business intelligence (BI) para analisar informações. Estas tecnologias têm impulsionado a ciência de dados na empresa viabilizando tendências, prevendo eventos potenciais e possibilitando assertividade no processo de tomada de decisão;
- Consolidação da Cultura Data-driven business em toda a empresa, que vem impulsionando os negócios com a geração de informações estratégicas a partir de diversas fontes de dados;
- Automação de atividades e processos de negócio baseada em Robotic Process Automation – RPA, cuja entrega compõe o indicador de processos automatizados do IGS 2.0 – Sistema de Indicadores Socioambientais para Gestão da Sustentabilidade Empresarial do Sistema Eletrobras;
- Implantação de novos sistemas de informação em arquitetura de instância única e em nuvem, em atendimento às demandas legais, ao planejamento empresarial estratégico e com abrangência corporativa;
- No aspecto da mobilidade, desenvolvimento e implantação de aplicativos móveis proporcionando atendimentos mais ágeis às demandas empresariais;
- Implantação de novas soluções e serviços de segurança de TI, alinhadas com as estratégias de negócio da empresa, para aprimorar a proteção contra ameaças cibernéticas;
- Implantação de novos módulos, serviços e modernização da arquitetura do sistema integrado de gestão SAP ERP em instância única centralizada no ambiente computacional da holding Eletrobras.

Para os atendimentos de 2º nível e 3º nível, os números registrados foram relevantes, tendo sido resolvidos 13.673 chamados no 2º nível com 96,5% dentro do prazo estabelecido, e 7.138 chamados resolvidos no 3º nível com 95,01% dentro do prazo estabelecido, correspondendo a um desempenho melhor que o mensurado no exercício anterior.

Para os atendimentos de implantações e melhorias em sistemas, ressalta-se a inclusão das etapas de liberação em ambiente de homologação e liberação em ambiente de produção no fluxo semiautomático de entrega contínua de versões de sistemas, avançando assim na modernização das práticas para a disponibilização ágil dos sistemas. Outro avanço importante foi a inclusão das etapas de testes de segurança estáticos e dinâmicos nos sistemas, evoluindo o fluxo para o que se denomina DevSecOps. Atualmente são 64 fluxos de integração e entrega contínuas configurados e 60 sistemas/apps estruturados em arquitetura de contêiner (docker), em funcionamento na nossa nuvem privada on premises, prontos para serem migrados para a nuvem Google.

19. GESTÃO DE PESSOAS

Em 31 de dezembro de 2022, a Eletrobras Chesf contava com uma força de trabalho (quadro efetivo de pessoal) de 2.694 empregados. Do total, havia 466 mulheres e 2.228 homens.

No mesmo período, a taxa de rotatividade foi de 6,71%. Em 2022, houve 3 admissões por medidas judiciais. Houve aumento de aproximadamente 413% no número de desligamentos em 2022 (410) em relação a 2021 (80), principalmente em virtude da implementação do Plano de Demissão Voluntária – PDV 2022.

O Sistema de Gestão de Desempenho – SGD, em sua etapa de avaliação do Ciclo 2021, foi implementado no início de 2022. Para este ciclo, foram utilizadas a meta empresarial, as metas de equipe e as metas individuais, além das competências vinculadas aos cargos dos empregados conforme o Plano de Carreira e Remuneração das Empresas Eletrobras (PCR).

A nova ferramenta contratada para dar o suporte ao SGD se mostrou bastante eficaz e produziu os efeitos de esperados em relação à produtividade, agilidade e simplicidade.

19.1 BENEFÍCIOS A EMPREGADOS

A Companhia oferece aos empregados os seguintes benefícios, com vistas à melhoria da qualidade de vida e do bem-estar de seus empregados: Assistência Materno Infantil; Assistência Educacional; Reembolso com Despesas de Uniforme e Material Escolar; Auxílio Educacional Ensino Superior para Empregados; Atendimento Médico e de Enfermagem nos Ambulatórios da Empresa; Plano de Assistência Patronal, abrangendo assistência médico-hospitalar, odontológica e demais serviços de saúde; Reembolso de Medicamentos; Auxílio Óculos e Lentes; Assistência à Pessoa com Deficiência; Complementação de Auxílio-doença; Auxílio Funeral; Pecúlio por Morte ou Invalidez, decorrente de acidente de trabalho; Vale Refeição/Alimentação; Vale Transporte; Seguro de Vida em Grupo; e Previdência Privada, por intermédio da Fundação Chesf de Assistência e Seguridade Social – Fachesf. As condições dos benefícios estão estabelecidas em acordo coletivo de trabalho e em instrumentos normativos.

19.2 CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

O Planejamento Estratégico definido para o período norteou a realização das ações educacionais que capacitaram os empregados e gestores nas competências prioritárias, sejam técnicas, gerenciais ou gerais, melhor preparando-os para atuarem frente aos desafios organizacionais.

Foram realizadas ações educacionais das mais diversas formas: palestras, oficinas, seminários, cursos de curta, média e longa duração, presenciais e/ou à distância, alinhados aos programas e projetos em execução, em consonância com os objetivos empresariais.

A Eletrobras Chesf busca de forma ativa e permanente a melhoria de seus processos, o aprimoramento e a atualização profissional dos seus empregados. Cursos de longa duração foram adquiridos e iniciados em 2022, em relevantes temas como Gerenciamento de Projetos, ESG, Segurança de Barragens, Direitos Humanos, Regulação do Setor Elétrico, dentre outros. Nos pilares de Responsabilidade Sócio-ambiental e de Cultura e Valores, foram realizadas mais de 9 mil horas de treinamento, nos mais diversos temas de Diversidade e Inclusão, Direitos Humanos, Sustentabilidade Empresarial, Integridade e Ética, ODS, dentre outros.

As ações educacionais obrigatórias ou recomendadas foram ministradas nas modalidades presenciais e/ou à distância, em conformidade com as recomendações ou requisitos legais exigidos, abrangendo os mais diversos temas, como Cargas Indivisíveis; MOPP (Movimentação Operacional de Produtos Perigosos; Normas Regulamentadoras (NR); Risk Factor; Observação Comportamental; Índice de Práticas Seguras (IPS); Direção Defensiva; Proteção de Sistemas Elétricos de Potência; Termografia, Telecomunicações, Metrologia; Operação de Drones; Certificação de Operadores; Gestão de Ativos; Transação entre Partes Relacionadas; Compliance; Formação de Auditores, dentre outras.

Ao todo, foram 192.454 horas de treinamento realizadas, representando um incremento de 17,87% em relação ao valor de 163.280 horas, em 2021, evidenciando-se empenho e dedicação para superar as metas estabelecidas, refletindo no maior resultado de Horas de Treinamento por Empregado – HTE já registrado na Empresa: 62,40, com investimento médio de R\$ 1.636,38 por empregado e menor custo de hora de treinamento (R\$ 26,22).

19.3 SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

No ano de 2022, com o arrefecimento da pandemia de Covid-19, as medidas preventivas foram sendo atualizadas ao longo do ano, conforme o momento epidemiológico de cada localidade. Pode-se destacar que apenas os casos sintomáticos e confirmados de Covid-19 mantiveram o protocolo de isolamento. O uso das máscaras de proteção foi flexibilizado em toda a Empresa, voltando a ser obrigatório em alguns estados como Piauí e Bahia. Também continuaram em vigor ações preventivas como disponibilização de álcool 70% em toda a Eletrobras Chesf, sinalização, cartazes e cartilhas educativas. A campanha tem sido disseminada por meios de comunicação eletrônica e impressa da Empresa, como Eletrobras Chesf Hoje e Jornal Mural. As ações de Saúde e Segurança do Trabalho presenciais aumentaram em relação à 2021, no entanto, muitas delas ocorreram de forma on-line pela mudança na cultura e não mais pela necessidade de distanciamento social.

Ainda em relação à Covid-19, foram mantidos o mapeamento e o monitoramento epidemiológico, por teleatendimento, dos empregados com sintomas suspeitos e o acompanhamento dos casos confirmados até seu desfecho. O aplicativo “DSS Transform Check-in Saúde em Dia” continuou a ser a porta de entrada dos dados, sendo utilizado em parceria com as demais empresas Eletrobras e a consultoria DuPont, desde 2020, permitindo ao empregado registrar a presença ou a ausência de sintomas associados à Covid-19, objetivando rastrear novos casos de contaminação, evitando assim a propagação do vírus na Empresa e propiciando o início de tratamento imediato. O aplicativo também permitiu melhor controle dos empregados vacinados contra a Covid-19, aumentando o nível de saúde e de segurança dos empregados na pandemia. Vale registrar que foi dada continuidade ao Projeto de P&D desenvolvido em conjunto com o Laboratório de Imunopatologia Keizo Asami – LIKA da Universidade Federal de Pernambuco – UFPE, com o objetivo de promover a atenção à saúde e segurança dos trabalhadores, tendo em 2022 atuado especialmente na realização de exames de Covid-19 e coleta de dados de pesquisa no Centro de Testagem implantado na Eletrobras Chesf, provisoriamente.

Sobre a realização do Exame Médico Periódico – EMP, foi dada continuidade à realização por todos os empregados, tendo sido retomado o conjunto completo de exames, contribuindo para o controle das doenças crônicas mais prevalentes na população brasileira, como as doenças cardiovasculares e os cânceres de mama, próstata e colo do útero. Devido a um Plano de Demissão Voluntária – PDV, houve um aumento expressivo na realização de exames demissionais ao final de 2022.

Entre as campanhas programáticas, foi realizada a vacinação contra a influenza, atendendo a 1.858 empregados próprios e a 981 de prestadores de serviços em toda a Empresa, resultando em 2.839 pessoas da força de trabalho alcançadas, tendo uma cobertura vacinal maior que o ano anterior. Também foram realizadas palestras referentes à Proteção Auditiva, além das campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul, para prevenção ao Câncer de Mama e Câncer de Próstata, respectivamente. Além disso, em parceria com as outras empresas Eletrobras, foram realizadas palestras on-line relativas ao Dia Mundial da Saúde e ao Dia Nacional de Prevenção e Combate à Hipertensão Arterial.

Em relação à Saúde Mental, os atendimentos psicossociais foram realizados tanto por meio de sistema de videochamada, como também de modo presencial, dependendo de cada situação. O serviço de agendamento pela Rede de Apoio Psicossocial, em parceria com as empresas Eletrobras, continuou disponível para que empregados de qualquer empresa Eletrobras pudessem agendar eletronicamente seu atendimento com Psicóloga(o) ou Assistente Social da Rede. Também foram realizados Trabalhos de Grupo atendendo demandas específicas, com os seguintes temas: O Desafio das Mudanças, Comunicação Prevencionista, Saúde Mental e Trabalho. Foram também realizadas ações interventivas sobre perda e luto em equipes de trabalho vítimas de acidente de trabalho fatal e/ou recomendações decorrentes dos Relatórios de Desligamento por Erro Humano. Atendendo a um público mais amplo, foram realizadas diversas palestras com especialistas, como a Campanha Janeiro Branco sobre Saúde Mental, Melhoria da Atenção e Foco, contribuindo para a melhoria do desempenho operacional, Saúde Mental e Trabalho e ainda três edições do Projeto Café e Prosa, no formato on-line, com as temáticas sobre Autoconhecimento, Ansiedade e Mudanças.

O Programa Viver+, voltado à promoção da saúde integral e bem-estar dos operadores, foi realizado pela equipe psicossocial com a aplicação de pesquisa diagnóstica e entrevistas individuais aos operadores de turno da Companhia e a elaboração de Planos de Ação Individuais de Grupo sempre que necessário.

Na Eletrobras Chesf, o Programa de Prevenção à Aposentadoria – PPA foi retomado, oferecendo ações de educação financeira e de investimentos, workshop vivencial em todas as regionais sobre o aspecto socioemocional da aposentadoria, além da orientação da Fundação Chesf de Assistência e Seguridade Social – Fachesf, quanto aos aspectos de previdência privada e plano de saúde, quando do desligamento do empregado no Plano de Demissão Voluntária – PDV. Em parceria com a Eletrobras holding, foram disponibilizadas palestras on-line que também abordaram aspectos da vida financeira e planejamento de vida na aposentadoria, oferecendo novas oportunidades de preparação para o desligamento da Empresa. Todas estas ações buscaram dar um suporte aos empregados em relação a este momento de mudança de vida.

Em 2022, o Centro de Promoção da Saúde – CPS de Sobradinho voltou a funcionar, que, juntamente com os CPS de Recife e Salvador, estimularam o combate ao sedentarismo ao longo do ano, permitindo a prática de atividade física, junto ao local de trabalho, logo cedo do dia, no intervalo de almoço e após o expediente de trabalho, contribuindo também para controle de doenças crônicas, melhoria do clima organizacional e da integração dos empregados. Neste ano, o CPS Recife comemorou o aniversário de 15 anos em uma celebração festiva, premiando os alunos mais assíduos da academia e da ginástica laboral com a Medalha Prêmio de Qualidade de Vida. O serviço de Ginástica Laboral On-line continuou a ser oferecido em 2022 para todos os empregados, assim como a Ginástica Laboral Presencial continuou no escritório Sede da Empresa. Ambas contribuem para a redução de adoecimento osteomuscular, promovendo o bem-estar e melhoria do clima, bem como incentivando a prática de atividades físicas.

O Projeto Vamos Juntos foi realizado em sua primeira edição, tendo como público inicial os alunos dos Centros de Promoção da Saúde de Recife, Salvador e Sobradinho. Trata-se de uma mentoria multidisciplinar reunindo profissionais de psicologia, nutrição e educação física, com vistas à melhoria da saúde e estilo de vida dos empregados, aumentando o engajamento e a regularidade com o autocuidado.

Ainda no âmbito da área esportiva, foi retomado o incentivo às corridas de rua, quando tivemos a participação de 67 empregados na Corrida do Sesi-PE. Na ocasião, a Eletrobras Chesf foi premiada pelo 3º lugar na prova de 10km feminino.

A feira de orgânicos da Sede e de Salvador continuou funcionando, quinzenalmente e semanalmente, respectivamente, oferecendo produtos livres de agrotóxicos cultivados por agricultores da região, estimulando uma alimentação saudável e valorizando os produtores locais.

Destacam-se ainda a realização do 1º Seminário de Saúde e Segurança da Diretoria de Gestão Corporativa – DG, e dos 1º e 2º Seminários de Saúde e Segurança da Diretoria de Engenharia – DE, quando se criou maior aproximação das áreas clientes com os serviços oferecidos pelo Departamento de Saúde, Segurança e Bem-Estar no Trabalho – DGPS.

Neste ano, a Taxa de Frequência Acumulada de Acidentes Típicos com Afastamento (TFAT) fechou o ano com um valor de 2,67, superior ao limite de tolerância especificado para a Empresa, de 2,19. A Taxa de Gravidade Acumulada de Acidentes Típicos com Afastamento (TGAT), por sua vez, fechou o ano de 2022 com um valor de 2.995, bem acima de 106, estabelecido como limite tolerável para este indicador. Isto se deveu, principalmente, devido ao acidente com um helicóptero da Companhia, ocorrido no mês de junho, vitimando fatalmente três empregados.

Salienta-se também que, em 2022, a Eletrobras Chesf passou a ter um controle mais efetivo sobre os dados de acidentes com as empresas contratadas, com esses indicadores sendo acompanhados pela Diretoria Executiva da Empresa, bem como pelo seu Conselho de Administração. Diversas auditorias de Saúde e Segurança do Trabalho foram realizadas pelas equipes da Companhia, verificando não conformidades nos aspectos de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) com exigências de correções por parte das empresas contratadas. Além das auditorias, integrações de saúde e segurança com os empregados das contratadas foram realizadas antes do início dos contratos, a fim de apresentar o padrão em SSO exigido pela Eletrobras Chesf a todos os trabalhadores que forem executar atividades em seu sistema elétrico de potência.

No final do ano, as duas usinas de maior porte do parque gerador da Companhia, Xingó e Paulo Afonso IV, tiveram suas certificações na norma ISO 45.001:2018 revalidadas, tendo ainda a inclusão da Usina de Boa Esperança, no

Piauí, que também teve seu Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional – SGSSO certificado nesta norma. Isto comprova o compromisso da Companhia com a melhoria do desempenho em termos de SST, sendo essas as únicas usinas entre as empresas Eletrobras a conseguirem essa certificação.

Também é importante ressaltar que as ações das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes – CIPA, em toda a Companhia, foram de extrema importância no monitoramento do cumprimento dos protocolos contra a Covid-19, bem como, mediante suas inspeções, colaborou efetivamente e proativamente com um ambiente de trabalho mais seguro e saudável. Deve-se destacar, também, a realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes – SIPAT Digital, sendo a segunda edição contando com a integração de todas as 20 (vinte) Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPA) da Empresa, bem como das áreas de Educação Corporativa e de Comunicação. Como destaque da programação, podem ser citadas as palestras “Gestão das Emoções em Tempos de Transformação”, com Jairo Bouer, “Click – Mudança de Comportamento para uma Vida Saudável”, com Patrícia Gomes e “Cultura de Saúde e Segurança – Responsabilidade de Cada Um”, com Eugênio Mussak. Neste ano, a SIPAT integrada e Digital inovou, disponibilizando a Plataforma Gamificada Weex, com acesso pela web, 24 horas por dia, que continuou disponível aos empregados por alguns dias, mesmo após o encerramento do evento.

19.4 RESPEITO À DIVERSIDADE E À EQUIDADE DE GÊNERO

As ações de promoção à equidade de gênero, raça e diversidade na Eletrobras Chesf são realizadas na Sede e nas Regionais, com a participação e orientação do Comitê de Gênero, Raça e Diversidade, que atua há quatorze anos em prol de uma empresa mais inclusiva, diversa e sem discriminação.

Em 2022, a área de Responsabilidade Social Empresarial e o Comitê de Gênero, Raça e Diversidade atuaram de forma unificada na Campanha de Enfrentamento à Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes, com o intuito dos empregados, jovens aprendizes, estagiários e terceirizados refletirem sobre a proteção da infância e juventude e sobre o papel da empresa no relacionamento com a sociedade. Foram realizadas ações específicas com os motoristas e empregados condutores de veículos.

Todas as ações previstas no Plano Pró-Equidade de Gênero e Raça 2020-2022 aconteceram:

- Campanha de Carnaval com foco no combate à violência, a importunação e o assédio sexual contra as mulheres durante todo o ano, campanha eletrônica interna e nas mídias sociais da empresa;
- Mês da Mulher este ano com o tema “A gente dá voz as mulheres este mês. E protagonismo e oportunidades iguais o ano inteiro” realizada campanha eletrônica interna, divulgação nas mídias sociais e realizada a palestra Protagonismo Feminino: Um Salto na Liderança, com Ana Rodrigues, colunista diária na Band News;
- Mês do Orgulho LGBTQIA+, campanha eletrônica interna e nas mídias sociais da empresa e palestra para todos os empregados “Que Danado é LGBTQIA+ por uma empresa mais inclusiva”, com Victoria Moreno (mulher trans, do STJ);
- Campanha Agosto Lilás, mês de conscientização pelo fim da violência contra as mulheres, realizada campanha eletrônica com o tema “Não Mascare a Violência contra a Mulher”, nas mídias sociais e promoveu a palestra com o mesmo tema com a palestrante Conceição de Andrade, superintendente Geral e cofundadora do Instituto Maria da Penha;
- Novembro Negro de 2022 teve como tema “Mulheres Negras e a Inclusão Étnico-Racial nas empresas, realizada campanha eletrônica interna e nas mídias sociais d empresa, bem como realizadas duas palestras para todos os empregados, palestra “Consciência Negra: o que é racismo afinal?”, com Maristela Costa e Natália Romualdo, do Canal Papo de Preta, do Youtube e da palestra “Importância da Diversidade Étnico-Racial nas Organizações”, com Jaqueline Sobral, supervisora do Programa Selo da Diversidade Étnico-Racial, da Secretaria Municipal de Reparação, da Prefeitura Municipal de Salvador. A Eletrobras Chesf este ano ganha mais um Selo da Diversidade Étnico-Racial;
- Campanha 16 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra a Mulher – uma mobilização anual, praticada simultaneamente por diversos atores da sociedade civil e poder público engajados nesse enfrentamento e a Eletrobras Chesf se engaja nesse movimento. Realiza campanha eletrônica interna com diversas peças de comunicação e divulgação nas mídias sociais com Cards dos seis diretores reforçando que a empresa repudia qualquer tipo de violência contra a mulher. O tema escolhido para 2022 foi “Uma vida sem violência é um direito de todas as mulheres”.

Todas as palestras e ações promovidas pelo Comitê são divulgadas e podem participar, empregados da empresa, jovens aprendizes, estagiários, prestadores de serviços e empregados das empresas Eletrobras.

19.5 ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

O Comitê de Acessibilidade, com ineditismo, promoveu, no final do mês de setembro, em referência ao Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência (21/09) a oficina “Letramento em Inclusão e Capacitismo”, com a professora Izabel Accioly, abordando com profundidade temas como (i) Deficiência e Capacitismo (ideias e frases capacitistas, histórias e paradigmas), (ii) Capacitismo e Mercado de Trabalho (Lei 13.146/2015) e (iii) Ferramentas e boas práticas de acessibilidade (como melhorar a acessibilidade na organização).

O Letramento é um conceito da pedagogia que versa sobre a incorporação funcional das capacidades a que conduz o aprender, proporcionando aos participantes a oportunidade de serem “alfabetizados”, no caso, sobre capacitismo e suas consequências, aptidão de relevante importância para as saudáveis relações interpessoais.

Além do Letramento, ao longo do ano, em parceria, a área educacional da Companhia ministrou palestras de integração dos grupos de Jovens Aprendizes e promoveu, juntamente com a Superintendência de Comunicação, a segunda temporada das tirinhas educativas “Amigos da Inclusão”, veiculadas nas redes sociais da empresa, debatendo com humor e leveza a transversalidade de temas concernentes aos Direitos Humanos, a partir do prisma da Pessoa com Deficiência.

Ainda, em comemoração ao Dia Internacional das Pessoas com Deficiência, 3 de dezembro, novamente uma ação inédita: uma apresentação, por videoconferência, do espetáculo de Sitdown Comedy (standup comedy sentado), apresentado por uma dupla de atores da empresa “Talento Incluir”. O espetáculo/debate abordou de forma lúdica e reflexiva, as experiências muitas vezes inusitadas das pessoas com deficiência no seu dia a dia, e foi seguido por uma roda de conversa entre os empregados da Companhia e os artistas que participaram da apresentação.

20. FORNECEDORES

Na gestão de seus negócios, a Eletrobras Chesf considera e procura contemplar o atendimento aos legítimos interesses de todos os públicos com os quais se relaciona. Com eles, mantém constante diálogo e relações transparentes, baseados em princípios éticos e de integridade corporativa.

A conclusão do processo de capitalização da Eletrobras, nos termos da Lei nº 14.182/2021, e a mudança de natureza jurídica da holding e de suas controladas, trouxe para o processo de gestão de fornecedores mudanças significativas, tendo em vista a desvinculação das obrigações oriundas das leis 8.666/1993 e 13.303/2016 e adoção da nova lei de regência, o Código Civil (Lei 10.406/2002), possibilitando o estabelecimento de critérios de seleção de fornecedores em consonância com os objetivos empresariais, mitigando riscos e permitindo foco nas decisões estratégicas. No que tange ao relacionamento contratual com os fornecedores passou a vigorar uma dinâmica em que prevalece a equivalência entre as partes, com negociações paritárias e alinhadas às práticas de mercado.

Os fornecedores de bens e serviços são parceiros importantes para o negócio da Eletrobras Chesf. Para balizar essa parceria, torna-se necessário explicitar os comportamentos que definem as expectativas da Companhia, com vistas ao estabelecimento de boas relações comerciais, em consonância com as Políticas Corporativas, fundamentadas no Código de Conduta Ética e Integridade das Empresas Eletrobras e no Programa de Integridade (*Compliance*), que reúnem as regras de conduta e as práticas anticorrupção, no Guia de Conduta para Fornecedores das Empresas Eletrobras, que trata das práticas de direitos humanos, ambientais, trabalhistas e de saúde e segurança ocupacional e nas melhores práticas de mercado.

Em relação ao Programa de Integridade Eletrobras 5 Dimensões, a Eletrobras Chesf promove a análise de *due diligence* de integridade em contratações que se enquadram nos critérios de risco determinados pela Eletrobras e disponibiliza o Canal Denúncia, para fornecedores, prestadores de serviço e empregados terceirizados e demais stakeholders.

A seleção de fornecedores e os processos de trabalho da cadeia de suprimentos, devem buscar a adoção de medidas que contribuam para a sustentabilidade empresarial e o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU). Neste contexto, é fundamental que nossos fornecedores conheçam e estejam engajados com as nossas diretrizes corporativas de sustentabilidade

empresarial alinhadas com os ODS, e demais os compromissos assumidos voluntariamente pela Eletrobras Chesf para a promoção do crescimento sustentável e da cidadania.

Por essa razão, as empresas Eletrobras ampliaram o processo de due diligence ESG (Environmental, social, and corporate governance, na sigla em inglês) dos fornecedores, que abrange os aspectos de direitos humanos e meio ambiente, estabelecendo um processo de monitoramento periódico realizado com objetivo de verificar a aderência das práticas dos fornecedores com as diretrizes corporativas de sustentabilidade empresarial.

Para verificar a aderência dos fornecedores a tais princípios e compromissos, a Eletrobras Chesf realiza as seguintes ações:

- exige por meio de cláusulas contratuais que o fornecedor conheça e cumpra o disposto no Guia de Conduta para Fornecedores da Eletrobras e os princípios e padrões do Programa de Integridade (*Compliance*) das Empresas Eletrobras;
- exige em seus contratos que os fornecedores garantam os direitos fundamentais e os direitos do trabalhador, incluindo o de livre associação, de negociação, remuneração justa e benefícios, combate a toda e qualquer forma de discriminação, não empreguem menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre, nem menor de dezois anos em qualquer atividade, salvo na condição de aprendiz a partir dos catorze anos; bem como que não possuam empregados executando trabalho degradante ou forçado; além de exigir o respeito a legislação ambiental aplicável;
- fiscaliza, orienta e supervisiona o cumprimento das determinações do Ministério do Trabalho, na legislação específica sobre segurança e medicina do trabalho, e demais normas aplicáveis sobre esse assunto;
- realiza, juntamente com as demais empresas Eletrobras, o monitoramento de seus fornecedores críticos, conforme a Matriz de Criticidade de Fornecedores que classifica o risco em alto, médio e baixo, de acordo com pontuação obtida nos critérios avaliados;
- disponibiliza e gerencia o Portal Espaço do Fornecedor, uma plataforma digital criada para centralizar serviços e consultas para os fornecedores das empresas Eletrobras.

Além disso, na Eletrobras Chesf, em observância às exigências estabelecidas no Plano de Segurança do Trabalho, anexo aos contratos, exige dos prestadores de serviços condições adequadas de segurança e saúde para os trabalhadores terceirizados, bem como exige a apresentação de comprovantes de pagamentos efetuados em contraprestação dos serviços executados, entrega do vale transporte e auxílio alimentação, recolhimento das contribuições devidas ao INSS e ao FGTS, comprovante de frequência e relação de empregados desligados, quando houver, visando a garantia de condições dignas de trabalho. Merecem destaque as ações relacionadas às medidas de prevenção e convivência com a pandemia da Covid 19: cartilha digital “Medidas de Prevenção contra a Covid 19 – Empresas Contratadas Eletrobras Chesf”; Protocolo Eletrobras para Suprimentos no Âmbito da Pandemia do Coronavírus Sars-CoV-2/Covid 19 e o controle de vacinação dos empregados prestadores de serviço.

Oriundos de processos de contratação, foram assinados 353 novos contratos com 259 fornecedores, totalizando R\$ 1,4 bilhão. Considerando-se todas as modalidades de compras, a cadeia de fornecedoras da Eletrobras Chesf foi composta por 1.474 empresas.

21. PROGRAMAS E PROJETOS SOCIAIS

A Eletrobras Chesf apoia e realiza iniciativas e projetos de investimento social privado de forma estratégica, com o objetivo de contribuir com a redução da desigualdade social e com o desenvolvimento sustentável de seus territórios de convivência.

O projeto de Responsabilidade Social Lagos do São Francisco, termo de cooperação técnico-financeira firmado entre a Eletrobras Chesf, Embrapa Semiárido e BNDES, tem como objetivo estimular o desenvolvimento sustentável de comunidades rurais no entorno das barragens do Complexo de Paulo Afonso e as usinas hidroelétricas de Itaparica (Luiz Gonzaga) e Xingó, no rio São Francisco, beneficiando, cerca de quatro mil agricultores familiares, moradores de doze municípios dos estados de Alagoas (Piranhas, Olho D'Água do Casado, Delmiro Gouveia e Pariconha), Bahia (Paulo Afonso, Glória e Rodelas), Pernambuco (Jatobá e Petrolândia) e Sergipe (Canindé de São Francisco, Poço Redondo e Nossa Senhora da Glória). Ao promover ações de pesquisa, desenvolvimento e

transferência de tecnologias e de capacitação de técnicos, estudantes, produtores e pescadores, o projeto visa à melhoria da renda e da qualidade de vida dos moradores da região.

O projeto socioambiental “Semeando Resiliência no Território Chapada Diamantina: Implantação de Núcleos Agroecológicos de Restauração Ambiental” está sendo implementado pelo Instituto Pedagógico de Desenvolvimento Agro-social e Comunitário – Inpac em 21 comunidades localizadas nos municípios de Piatã, Abaíra, Ibicoara, Boninal, Seabra e Morro do Chapéu, no Território da Chapada Diamantina (BA). Entre os objetivos do projeto estão: promover técnicas de conservação e restauração de solos; implementar técnicas de reuso de resíduos sólidos e líquidos para utilização nas propriedades; formar agentes locais para multiplicar as ações nas demais comunidades; contribuir na implantação de tecnologias sociais de baixo custo; e criar oportunidades de geração de renda.

As ações do projeto Conservação e Desenvolvimento para o Entorno de Áreas Protegidas da Caatinga: Comunidades da Zona de Amortecimento do Parque Estadual das Sete Passagens já estão sendo executados em oito comunidades rurais e quilombolas localizadas no município de Miguel Calmon (BA). Tem como principais objetivos a definição por meio de Diagnóstico Rural Participativo de um planejamento voltado para a conservação e gestão dos recursos hídricos das comunidades localizadas no entorno de uma reserva da biosfera da Caatinga e a implementação de tecnologias sociais hídricas voltadas à melhoria no acesso e oferta da água e à produção agrícola familiar.

Em 2022, a Eletrobras Chesf realizou seleção de projetos sociais voltados ao enfrentamento a quaisquer formas de violência e exploração sexual de crianças e adolescentes, assim como projetos que promovam a inclusão social e a qualidade de vida da pessoa idosa. No total, foram destinados recursos financeiros por meio de leis incentivos fiscais no valor de R\$ 2.400.000,00 para os Fundos de Defesa dos Direitos da Criança e do Adolescente e da Pessoa Idosa.

O Programa de Voluntariado Empresarial da Eletrobras Chesf, formado por empregados da Companhia, manteve sua atuação em todas as unidades da Empresa. Foi realizada Campanha de Arrecadação de Doativos para ajudar os desabrigados, prestadores de serviço e Instituições beneficentes atingidos pelas chuvas na Região Metropolitana do Recife (PE) e para os estados de Alagoas e Rio Grande do Norte, com distribuição de refeições, água mineral, cestas básicas, roupas, material de limpeza e higiene pessoal.

Para marcar o Dia Nacional do Voluntariado (28/08), o Programa de Voluntariado promoveu uma ação, em parceria com o Projeto AmorForte promoveu um dia com várias atividades e conscientização de preservação do meio ambiente, para os moradores da Comunidade do Vietnã, com venda de vassouras produzidas a partir de garrafas pet, plantio de mudas, contação de histórias e oficina de grafiteagem no muro do anexo da Empresa em Recife.

Para celebrar o Dia das Crianças, a Companhia promoveu um evento para as comunidades do entorno de sua Sede, em Recife (PE), reunindo mais de 350 crianças e seus familiares, com brincadeiras de rua e distribuição de lanches. Uma ação que envolveu também demonstrações da prática de xadrez, com a participação dos alunos do projeto Xadrez na Escola, iniciativa patrocinada pela Eletrobras Chesf com crianças e adolescentes de escolas públicas do município de Ipojuca (PE).

A campanha Natal Solidário Eletrobras Chesf 2022 arrecadou cerca de 700 brinquedos para crianças, moradoras de comunidades do entorno da Sede, e das instalações da Companhia em de Mauriti (CE) e Salvador (BA), além de presentes para idosos de uma instituição próxima à Usina de Sobradinho.

A Companhia mantém, de forma permanente, a Campanha Banho do Bem, em parceria com a ONG PROSOL, com doação itens de higiene pessoal para moradores de rua do Recife (PE). Em parceria com a ONG Comitê de Cidadania dos Chesfianos do Recife, arrecadou caixas de leite para produção de mantas térmicas que são distribuídas para a população em situação de rua.

22. RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

A Eletrobras Chesf tem fundamentado a instalação e operação de seus empreendimentos com práticas socioambientais, que tem como princípio explorar as potencialidades de recursos energéticos locais e regionais respeitando os princípios do Desenvolvimento Sustentável e da Gestão Ambiental, em consonância com as Diretrizes da Política Ambiental das Empresas Eletrobras.

A empresa conta com unidades organizacionais dedicadas à busca da conformidade ambiental de seus empreendimentos, com equipe multidisciplinar e orçamento específico, além de contratos com fornecedores e consultorias especializadas para a realização dos Programas Ambientais.

A Eletrobras Chesf busca manter a regularidade do licenciamento ambiental de seus negócios, tendo obtido, neste exercício, 23 autorizações e licenças que garantiram a regularidade dos novos empreendimentos, bem como de seus reforços e melhorias. Além disso, para a manutenção da regularidade ambiental dos ativos em operação da empresa, em 2022 foram obtidos 33 processos de renovação de licenças.

Dentre as licenças emitidas em 2022, cabe o destaque para as Licenças de Operação da Linha de Transmissão 230 kV Recife II - Pau Ferro C1 e C2, da LT 230kV Itabaiana - Jardim C1 e C2 e da LT 500kV Xingó-Jardim C1, assim como das Licenças de Operação relacionadas a Subestações nos Estados de Alagoas, Pernambuco e Ceará.

A Eletrobras Chesf, realizou Programa de Educação e Comunicação Social nas linhas: LT 500 kV Luiz Gonzaga/Juazeiro; LT 500 kV Juazeiro/Sobradinho; LT 500 kV Sobradinho/São João do Piauí; LT 500 Sobradinho/Luiz Gonzaga, LT 230kV Pau Ferro/Campina Grande II C1; LT 230kV Pau Ferro/Coteminas C1; LT 230kV Campina Grande II/Coteminas C1; LT 230kV Campina Grande III/Extremoz II – C1 e C2; LT 230kV Natal III/Extremoz II – C1 e C2; LT 230kV Natal III/Natal II C1 e C2; LT 500 kV Luiz Gonzaga/Olindina, LT 500 kV Paulo Afonso IV/Olindina, LT 500 kV Paulo Afonso IV/Luiz Gonzaga, LT 230 kV Paulo Afonso/Cícero Dantas, LT 69 kV Vila Zebu/Itaparica, LT 230 kV Paulo Afonso III/Itabaiana, LT 500 kV Usina IV/Paulo Afonso IV, LT 230 kV Usina I/Paulo Afonso III, LT 230 kV Usina II/Paulo Afonso III, 230 kV Usina III/Paulo Afonso III, 138 kV Usina II/Zebu, 69 kV Abaixadora/Zebu, 69 kV Zebu/Moxotó; LT 230 kV Messias/Suape II; LT 230 kV Suape II/Recife II; LT 230 kV Nossa Senhora do Socorro/Penedo e Subestações Luiz Gonzaga, PA I, PA II, PA III, PA IV, Cícero Dantas, Olindina, Itabaianinha e Apolônio Sales.

Realizou também o Programa de Comunicação Social do Baixo São Francisco e Usinas Hidrelétricas do Complexo Paulo Afonso e Xingó. A Eletrobras Chesf executou campanhas educativas, trabalhos de conscientização e sensibilização junto a proprietários de terras circunvizinhas às linhas de transmissão nos estados de Alagoas, Pernambuco, Sergipe, Ceará, Piauí e Bahia alertando para os perigos associados à prática de queimadas e os danos causados à sociedade com os deslizamentos. Houve também reuniões com os órgãos ambientais dos estados de Alagoas, Pernambuco, Sergipe, Rio Grande Norte, Ceará e Piauí no intuito de somar forças no combate às queimadas sob as linhas de transmissão.

No que se refere à Gestão da Biodiversidade, a Eletrobras Chesf assegura a operação do Viveiro Florestal de Xingó, tendo em 2022 alcançado a produção de 97.782 mudas de espécies nativas da caatinga. Um dos destaques das ações do Viveiro é a pesquisa voltada à reprodução em escala da coroa-de-frade (*Melocactus* sp.), que em 2022 procedeu com a continuidade dos cuidados e manutenção das 1.500 unidades em fase de conclusão e mais 2.000 em germinação, espécie protegida considerada em extinção. Ressalta-se que são necessários, em média, 3 anos para se obter uma muda de coroa de frade com diâmetro de 10 cm. Além disso, foram doadas 82.646 mudas a diversas instituições. No ano de 2022 foram realizadas 779 visitas por instituições no Viveiro Florestal de Xingó.

Em 2022, foram executados programas voltados para a Biodiversidade e Qualidade de Água como o de Monitoramento dos Ecossistemas Aquáticos, realizados no Rio Parnaíba, no reservatório de Boa Esperança, no Rio São Francisco, nos reservatórios de Sobradinho-BA, Itaparica PE/BA, Complexo Paulo Afonso-BA e Xingó-AL/SE, além do trecho de rio a jusante da UHE Xingó. Foram realizadas campanhas bimestrais de monitoramento da ictiofauna, do Mexilhão dourado (*Limnoperna fortunei* Dunker, 1857), este para os reservatórios de Itaparica, Complexo de Paulo Afonso e Xingó. Campanhas trimestrais de qualidade de água, campanhas semestrais de monitoramento de macrófitas aquáticas, e para Xingó foi realizado também o monitoramento da carcinofauna e de Cunha Salina, este com periodicidade semestral.

Em 2022, a empresa iniciou o plantio e manutenção para o reflorestamento voluntário de uma área de 2ha no Parque Estadual Dunas do Natal, no Rio Grande do Norte, com plantio de 2.738 mudas de espécies nativas daquela área.

Em 2022, a Eletrobras Chesf também deu continuidade ao Programa de Monitoramento do Rio São Francisco durante a baixa vazão, com campanhas intensivas de Qualidade de Água, Macrófitas Aquáticas, Cunha Salina e Processos Erosivos, visando identificar alterações ambientais devido a vazão reduzida do rio; não tendo sido detectadas alterações em função da vazão reduzida.

Em 2022, foi dada continuidade às ações relacionadas ao processo de recuperação das áreas degradadas no entorno dos Reservatórios de Xingó.

Os programas são desenvolvidos por empresas ou instituições contratadas e seus resultados são gerenciados e analisados por especialistas da Eletrobras Chesf. Após validação, são encaminhados aos órgãos ambientais competentes para o devido acompanhamento.

A Estação de Piscicultura de Paulo Afonso (EPPA), mantida e operada pela Eletrobras Chesf para atuar em ações ambientais no atendimento às condicionantes das licenças de operação de seus empreendimentos, voltou-se em 2022 ao aprofundamento das discussões técnicas com o órgão licenciador, resultando na formulação de um formato diferenciado de atuação junto às comunidades ribeirinhas, iniciando um novo ciclo de interação do manejo dos estoques com a pesca artesanal, na perspectiva de incremento da produção pesqueira e renda dessa população.

23. PROGRAMA DO REASSENTAMENTO DE ITAPARICA

O Programa do Reassentamento de Itaparica foi criado a partir da necessidade de se reassentar aqueles que tiveram suas terras inundadas com a construção da Usina Luiz Gonzaga, mitigando-se, assim, os impactos socioeconômicos. Fruto desta necessidade, foi criado o Acordo de 1986 e seus aditivos, onde ficaram estabelecidas as obrigações da Companhia e o escopo do Programa que, de um modo geral, contemplava a implantação de 11 projetos, sendo quatro no Estado da Bahia e sete em Pernambuco, contendo lotes irrigados e agrovilas, e o pagamento de uma Verba de Manutenção Temporária – VMT para os reassentados enquanto não recebiam os seus lotes.

Em 2022, a Companhia deu continuidade ao Projeto Estratégico de Desoneração dos Gastos com o Reassentamento de Itaparica. O projeto visa desonerar a empresa das despesas inerentes a manutenção dos reassentamentos e agrovilas e demais verbas compensatórias, calculadas em R\$ 7,7 milhões por ano, sendo R\$ 1,4 milhão em 2022 e R\$ 6,3 milhões em 2023.

Neste ano, a Eletrobras Chesf concluiu a obra do Projeto Jusante, o único dos 11 projetos previstos no Programa que ainda não havia sido concluído. Esta ação possibilitou a desoneração do pagamento das Verbas de Manutenção Temporária para 55 famílias que ainda a recebiam, representando um benefício anual para a Eletrobras Chesf na ordem de R\$ 1,1 milhão.

Ainda em 2022, visando a desoneração com os gastos para operação e manutenção dos sistemas de abastecimento d'água das agrovilas que ficam nos municípios de Tacaratu (PE) e Glória (BA), obtivemos êxitos nos processos judiciais contra os respectivos Municípios, tendo ambos transitado em julgado, possibilitando uma desoneração de R\$ 0,6 milhão por ano.

Outra ação importante realizada neste ano, visando possibilitar as desonerações previstas para 2023, especificamente a transferências dos gastos com a operação de manutenção do Projeto Jusante e com as outorgas, licenças e condicionantes ambientais dos demais perímetros irrigados, conforme previsto no Termo de Conciliação nº 006/2018/CCAF/CGU/AGU-PBB, foi a elaboração e envio dos dossiês com a documentação necessária para o início do processo e transferência dos ativos para a CODEVASF, encaminhando-os para a referida Companhia.

24. CULTURA

Em 2022, a Eletrobras Chesf participou de três Programas de Patrocínio das Empresas Eletrobras voltados à seleção pública de projetos culturais, socioesportivos e eventos do setor elétrico. Por meio dos editais, foram investidos mais de R\$ 4 milhões.

Por meio do Programa de Patrocínio Socioesportivo das Empresas Eletrobras 2022, a Companhia patrocinou quatro projetos, todos aprovados pela Lei de Incentivo ao Esporte, com o objetivo de contribuir para que o esporte se efetive como uma ferramenta de transformação social nos municípios de atuação da Empresa. Destaque para o projeto "Xadrez na Escola – Ano II" que visa promover o desporto educacional por meio de aulas de xadrez para crianças e

adolescentes de escolas municipais da cidade de Ipojuca (PE). Utilizando o jogo de xadrez para desenvolver habilidades cognitivas, além de democratizar e popularizar na escola e na comunidade local.

A Eletrobras Chesf selecionou, através do Programa Cultural das Empresas Eletrobras 2022, seis projetos aprovados no Programa Nacional de Apoio à Cultura, portanto aptos a captar recursos oriundos de incentivos fiscais, com o objetivo de contribuir para ampliar o acesso da população aos bens e serviços culturais, apoiar a produção e a expressão cultural, fortalecer a economia criativa e o desenvolvimento do país. Destaque para o projeto “Acessibilidade em Museus: Preservação do Patrimônio Cultural e Difusão do Acervo entre Pessoas com Deficiência” que visa promover a inclusão de pessoas com deficiência visual e auditiva em museus de Maceió (AL), com ações de preservação do acervo cultural e da modernização e equipagem desses espaços. Com o objetivo de disseminar e valorizar a cultura indígena por meio do teatro, a Companhia patrocinou também o projeto “A Mãe Terra”.

No Programa de Patrocínio das Empresas Eletrobras a Eventos do Setor Elétrico 2022, patrocinou seis projetos avaliados como sendo de maior relevância para reputação de sua marca: XVI SRHNE – Simpósio de Recursos Hídricos do Nordeste, 9º EGAESE - Encontro de Gestão de Ativos para Empresas do Setor Elétrico, DAMS WEEK – Semana de Barragens, Congresso de Tributação em Energia, 11º Solarinvest e 15º Fórum Nacional Eólico.

25. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Em 2022, a Eletrobras Chesf recebeu os seguintes prêmios, reconhecimentos e certificações:

- Reconhecimento da Childhood Brasil pelo cumprimento de todos os requisitos estabelecidos pelo Programa Na Mão Certa para o ano de 2022.
- A Regional Salvador é reconhecida em mais uma edição do Selo da Diversidade Étnico-Racial 2022, concedido pela Prefeitura Municipal do Salvador, através da Secretaria de Reparação, fruto do compromisso das políticas de combate ao racismo no ambiente de trabalho.
- As empresas Eletrobras receberam o Selo Bloomberg Gender-Equality Index 2022, integrando o grupo de 418 instituições, em 45 países e regiões, que estão comprometidas com a transparência na divulgação de dados sobre igualdade de gênero.
- As duas usinas de maior porte do parque gerador da Companhia, Xingó e Paulo Afonso IV, mantiveram seus certificados na norma ISO 45001:2018, pela Certificadora Brasileira de Gestão, que traz como foco a melhoria do desempenho em termos de saúde e segurança do trabalho, sendo essas as primeiras usinas entre as empresas Eletrobras a conseguirem essa certificação. Outra conquista de 2022, foi certificação ISO 45001:2018, pela mesma certificadora, para a usina hidrelétrica Boa Esperança (PI).
- A Operação da Eletrobras Chesf manteve a Certificação ISO 9001:2015 em todos os processos dos seus 13 órgãos e suas Instalações que compõem o Sistema Organizacional da Operação;
- A Eletrobras Chesf obteve a certificação ISO 55001:2014 pela Fundação Vanzolini, por meio da implementação e manutenção do Sistema de Gestão de Ativos de Transmissão e Geração de Energia Elétrica operados e mantidos pela Chesf, considerando as subestações, linhas de transmissão e parques de geração hidráulica, eólica e solar, incluindo os sistemas de automação, proteção e telecomunicações.

26. INFORMAÇÕES DE NATUREZA SOCIAL E AMBIENTAL

Os principais indicadores que representam a responsabilidade corporativa e socioambiental da Chesf, com base no Balanço Social consolidado, são demonstrados a seguir:

INFORMAÇÕES DE NATUREZA SOCIAL E AMBIENTAL

(Valores expressos em milhares de reais)

1 - Geração e Distribuição de Riqueza		Em 2022:		5.584.958	Em 2021:		9.130.429
Distribuição do Valor Adicionado		29,39% governo		24,09% empregados	25,24% governo		11,63% empregados
A Demonstração do Valor Adicionado - DVA está apresentada, na íntegra, no conjunto das Demonstrações Contábeis.		30,57% acionistas		15,95% terceiros	59,89% acionistas		3,24% terceiros
2 - RECURSOS HUMANOS							
2.1 - Remuneração		Em 2022:			Em 2021:		
Folha de pagamento bruta (FPB)		964.214			686.028		
- Empregados		959.694			681.508		
- Administradores		4.520			4.520		
Relação entre a maior e a menor remuneração:							
- Empregados		34,1			34,1		
- Administradores		1,1			1,1		
2.2 - Benefícios Concedidos		Valor (mil)	%sobre FPB	%sobre RL	Valor (mil)	%sobre FPB	%sobre RL
Encargos Sociais		222.870	23,1%	2,8%	211.733	30,9%	2,6%
Alimentação		60.509	6,3%	0,8%	51.914	7,6%	0,6%
Transporte		186	0,0%	0,0%	127	0,0%	0,0%
Previdência privada		64.978	6,7%	0,8%	48.518	7,1%	0,6%
Saúde		75.588	7,8%	1,0%	93.963	13,7%	1,2%
Segurança e medicina do trabalho		11.383	1,2%	0,1%	-	0,0%	0,0%
Educação e Creche		16.372	1,7%	0,2%	15.717	2,3%	0,2%
Cultura		-	0,0%	0,0%	-	0,0%	0,0%
Capacitação e desenvolvimento profissional		5.046	0,5%	0,1%	4.558	0,7%	0,1%
Creches ou auxílio creche		-	0,0%	0,0%	-	0,0%	0,0%
Participação nos lucros ou resultados		86.925	9,0%	1,1%	56.407	8,2%	0,7%
Outros		856	0,1%	0,0%	3.595	0,5%	0,0%
Total		544.713	56,5%	6,9%	486.532	70,9%	6,0%
2.3 - Composição do Corpo Funcional							
Nº de empregados no final do exercício		2.694			3.084		
Nº de admissões		3			15		
Nº de demissões		410			109		
Nº de estagiários no final do exercício		1			19		
Nº de empregados portadores de necessidades especiais no final do exercício		144			155		
Nº de prestadores de serviços terceirizados no final do exercício		3.455			-		
Nº de empregados por sexo:							
- Masculino		2.228			2.531		
- Feminino		466			553		
Nº de empregados por faixa etária:							
- Menores de 18 anos		-			-		
- De 18 a 35 anos		192			249		
- De 36 a 60 anos		2.109			2.236		
- Acima de 60 anos		393			599		
Nº de empregados por nível de escolaridade:							
- Analfabetos		-			-		
- Com ensino fundamental		106			199		
- Com ensino médio		230			326		
- Com ensino técnico		791			879		
- Com ensino superior		1.143			1.237		
- Pós-graduados		424			443		
Percentual de ocupantes de cargos de chefia, por sexo:							
- Masculino		77,0%			78,0%		
- Feminino		23,0%			22,0%		
2.4 - Contingências e Passivos Trabalhistas:							
Nº de processos trabalhistas movidos contra a entidade		348			485		
Nº de processos trabalhistas julgados procedentes		518			282		
Nº de processos trabalhistas julgados improcedentes		171			61		
Valor total de indenizações e multas pagas por determinação da justiça		0			-		

3 - Interação da Entidade com o Ambiente Externo	Valor (mil)	%sobre RO	%sobre RL	Valor (mil)	%sobre RO	%sobre RL
3.1 - Relacionamento com a comunidade						
Total dos investimentos em:						
Educação	1.200	0,1%	0,0%	1.000	0,0%	0,0%
Cultura	2.793	0,2%	0,0%	2.975	0,0%	0,0%
Saúde e infraestrutura	1.200	0,1%	0,0%	200	0,0%	0,0%
Esporte e lazer	930	0,1%	0,0%	800	0,0%	0,0%
Alimentação	-	0,0%	0,0%	91	0,0%	0,0%
Geração de trabalho e renda	-	0,0%	0,0%	1.917	0,0%	0,0%
Reassentamento de famílias	-	0,0%	0,0%	-	0,0%	0,0%
Total dos investimentos	6.123	0,4%	0,1%	6.983	0,1%	0,1%
Tributos (excluídos encargos sociais)	1.219.074	72,3%	15,5%	2.031.048	32,5%	24,9%
Compensação financeira pela utilização de recursos hídricos	222.458	13,2%	2,8%	150.783	2,4%	1,9%
Total - Relacionamento com a comunidade	1.447.655	85,9%	18,4%	2.188.814	35,0%	26,9%
3.2 - Interação com os Fornecedores	São exigidos controles sobre:					
Crítérios de responsabilidade social utilizados para a seleção de seus fornecedores	Riscos ambientais, condições ambientais de trabalho, controle médico de saúde ambiental, prática de trabalho noturno, perigoso ou insalubre de menores de 18 anos; nem menores de dezesseis anos em qualquer atividade, salvo na condição de menor aprendiz.					
4 - Interação com o Meio Ambiente	Em 2022:			Em 2021:		
	Valor (mil)	%sobre RO	%sobre RL	Valor (mil)	%sobre RO	%sobre RL
Investimentos e gastos com manutenção nos processos operacionais para a melhoria do meio ambiente	10.730	0,6%	0,1%	7.395	0,1%	0,1%
Investimentos e gastos com a preservação e/ou recuperação de ambientes degradados	2.264	0,1%	0,0%	3.398	0,1%	0,0%
Investimentos e gastos com a educação ambiental para empregados, terceirizados, autônomos e administradores da entidade	-	0,0%	0,0%	-	0,0%	0,0%
Investimentos e gastos com educação ambiental para a comunidade	2.361	0,1%	0,0%	1.812	0,0%	0,0%
Investimentos e gastos com outros projetos ambientais	3.998	0,2%	0,1%	3.118	0,0%	0,0%
Quantidade de processos ambientais, administrativos e judiciais movidos contra a entidade	3	0,0%	0,0%	-	0,0%	0,0%
Valor das multas e das indenizações relativas à matéria ambiental, determinadas administrativas e/ou judicialmente	-	0,0%	0,0%	-	0,0%	0,0%
Passivos e contingências ambientais	420.325	24,9%	5,3%	681	0,0%	0,0%
Total da Interação com o meio ambiente	439.678	26,1%	5,6%	16.404	0,3%	0,2%
5 - Outras informações	Em 2022:			Em 2021:		
Receita Líquida (RL)	7.870.267			8.142.961		
Resultado Operacional (RO)	1.686.144			6.257.924		

Recife, 13 de março de 2023

A Administração